KPB Nidhi Ltd.
Approved by Govt. of India-ESTD 1989
KPB Mandir,Sangeetha Sabha Road,Aluva-683101. Phone:0484-2922000,2922060
CIN:U65991KL1989PLC005448 headoffice@kpbnidhi.com,www.kpbnidhi.com

<u>TRANSCRIPT OF THE 31ST ANNUAL GENERAL MEETING OF M/S KPB NIDHI LIMITED HELD AT 11.30 AM ON MONDAY SEPTEMBER 28TH 2020 THROUGH VIDEO CONFERENCE.</u>

ചെയർമാൻ

നമ്മുടെ ആനുവൽ ജനറൽ ബോഡി നമ്മൾ ആരംഭിക്കയുകയാണ് . .

അസാധാരണ പരിതസ്ഥിതിയിൽ ആണ് നമ്മൾ ഇത്തവണ കൂടുന്നത് .

വർഷത്തിൽ ഒരിക്കൽ നമ്മൾ എല്ലാവരും ഒന്നിച്ചുകൂടുകയും പരസ്പരം നമ്മുടെ സ്നേഹപ്രകടനങ്ങളും പങ്കുവയ്ക്കലുമൊക്കെ ചെയ്യാറുണ്ടായിരുന്നു പക്ഷേ ഈ വർഷം അത് സാധ്യമല്ല , ഓൺലൈൻ ആയിട്ട് ആണ് ഈ വർഷത്തെ AGM നടക്കുന്നത്.

നമ്മുടെ, കിട്ടിയ വിവരം അനുസരിച്ചിട്ട്, കോറം പൂർത്തിയായിട്ടുണ്ട്. കോറത്തിനു ആവശ്യമുള്ളതിനേക്കാൾ കൂടുതൽ ആളുകൾ ഇപ്പോൾ തന്നെ ലോഗിൻ ചെയ്തിട്ടുണ്ട് അതുകൊണ്ട് ഈ യോഗം നമ്മൾ ഇവിടെ ഈ സമയത്ത് ആരംഭിക്കയുന്നു.

ഈശ്വര പ്രാര്ഥനയോടു കൂടി നമ്മുടെ ആനുവൽ ജനറൽ ബോഡി നമുക്ക് ആരംഭിക്കാം

മറ്റു ഔപചാരിക ചടങ്ങുകളിലേക്ക് കടക്കുന്നതിനു മുൻപ് കഴിഞ്ഞ വർഷം നമ്മെ വിട്ടുപോയ നമ്മുടെ സഹപ്രവർത്തകർ, നമ്മുടെ സമൂഹത്തിൽ വ്യക്തി മുദ്ര പതിപ്പിച്ചവർ പ്രകൃതിക്ഷോഭംകൊണ്ടും മറ്റു ദുരന്തങ്ങൾകൊണ്ടും അകാലത്തിൽ നമ്മെ വിട്ടുപിരിയേണ്ടി വന്നവർ അങ്ങനെ ഉള്ള എല്ലാവരെയും

നമുക്ക് സ്മരിക്കുകയും അവർക്കു അനുസ്മരണം രേഖപ്പെടുത്തുകയും ചെയ്യണ്ടതായിട്ടുണ്ട്.

കെപിബിയെ സംബന്ധിച്ചോളം, കെപിബിയുടേ വളർച്ചയിൽ വളരെ വലിയ ഒരു പങ്കുവഹിച്ച വ്യക്തിത്വം ആയിരുന്നു ശ്രീ രാജേന്ദ്രൻ ... രാജ്കുമാർ സോറി രാജ്കുമാർജി ... ആലുവയിൽ ചാർട്ടേർഡ് അക്കൗണ്ടന്റ് ആണ് , മേനോൻ സാറിന്റെ ശിക്ഷ്യനായിരുന്നു. അസുഖം ബാധിച്ചു കഴിഞ്ഞ വർഷം ചെറിയപ്രായത്തിൽ നമ്മെ വിട്ടു പിരിയുകയുണ്ടായി.

നമ്മുടെ സ്ഥാപനത്തിന്റെ വളർച്ചയിൽ വളരെ ക്രിയാത്മകമായ, സർഗാത്മകമായ നിർദേശങ്ങൾ കൊണ്ട് ഈ പ്രസ്ഥാനത്തെ ശക്തിപെടുത്തിയിട്ടുള്ള വ്യക്തിത്വമാണ് ശ്രീ രാജ്കുമാർജി. അദ്ദേഹത്തിന്റെ നഷ്ട്ടം കെ പി ബി യെ സംബന്ധിച്ചിടത്തോളം ഒരു വലിയ നഷ്ട്ടം തന്നെയാണ്.

അതുപോലെ തന്നെ കഴിഞ്ഞവർഷം നമ്മൾ നിശ്ചയമായും പേര് എടുത്തു അനുസ്മരിക്കേണ്ട വ്യക്തിത്വമാണ് അടുത്ത ഇടയ്ക്കു നമ്മെ വിട്ടുപിരിഞ്ഞ നമ്മുടെ മുൻ പ്രസിഡന്റ് ശ്രീ. പ്രണബ് കുമാർ മുഖർജി . അന്തർദേശിയ തലത്തിൽ തന്നെ ഒരു സ്റ്റേറ്റ്മാൻ എന്ന രീതിയിൽ അംഗീകാരം നേടിയിട്ടുള്ള മഹത് വ്യക്തിത്വമായിരുന്നു പ്രണബ് കുമാർ മുഖർജി എന്നുള്ള കാര്യം നമുക്ക് എല്ലാവർക്കും അറിയാവുന്ന കാര്യം ആണ് . അതുപോലെ സംഗീത ലോകത്തു തന്റെതായ സിംഹാസനം തന്നെ സൃഷ്ട്ടിച്ചു എടുത്ത ആള് ആണ് കഴിഞ്ഞ ദിവസം നമ്മെ വിട്ടുപിരിഞ്ഞ ശ്രീ. SP ബാലസുബ്രമണ്യം . നാല്പത്തിനായിരത്തിലേറെ സിനിമ പാട്ടുകൾ പാടി ലോക റെക്കോർഡ് തന്നെ അദ്ദേഹം സ്ഥാപിച്ചിട്ടുണ്ട്. കോവിടിന്റെ പശ്ചാത്തലത്തിലും അദ്ദേഹം പൊതുപരിപാടിയിൽ ചിലതിൽ പങ്കെടുക്കുകയും അതിൽനിന്നും കോവിഡ് കിട്ടിയെന്നും ആണ് ഇപ്പോൾ എല്ലാവരും പറയുന്നത്. ആ തരത്തിൽ കോവിഡ് ബാധിച്ചു കോവിഡിൽനിന്നും മുക്തമായെങ്കിലും ബാക്കി അസുഖങ്ങൾ അദ്ദേഹത്തിന് ഉണ്ടായിരുന്നതുകൊണ്ട് അദ്ദേഹം മരണത്തിനു കീഴടങ്ങി നമ്മെ വിട്ടുപിരിഞ്ഞു, അദ്ദേഹത്തിനെ നമ്മൾ അനുസ്മരിക്കേണ്ടതായിട്ടുണ്ട്.

അതുപോലെതന്നെയാണ് കഴിഞ്ഞ ദിവസം...ഇന്നലെ, മുൻ വിദേശകാര്യ മന്ത്രി, ധനകാര്യ മന്ത്രി അതുപോലെതന്നെ ഡിഫെൻസ് മിനിസ്റ്റർ എന്ന രീതിയിലൊക്കെ പ്രവർത്തിച്ചിരുന്ന ആദരണീയനായ ശ്രീ.ജസ്വന്ത് സിംഗ്ജി .സൈനികസേവനത്തിനു ശേഷം രാഷ്ട്ര സേവനത്തിനു വേണ്ടി ജീവിതം ഒഴിഞ്ഞു വെച്ചിട്ടുള്ള മഹത്വ്യക്തിത്വമായിരുന്നു ജസ്വന്ത് സിങ്ജിയുടെ. അതുപോലെ, കഴിഞ്ഞ വർഷം ഉണ്ടായ പ്രളയത്തിലും, ഇപ്പോൾ ഈ കോവിഡ് എന്ന മഹാമാരിയിലും അകാലത്തിൽ നമ്മെ വിട്ടുപിരിയേണ്ടി വന്ന നമ്മുടെ ദേശവാസികളായിട്ടുള്ള നമ്മുടെ സഹോദരി സഹോദരന്മാരെ ഈ സമയത്ത് അനുസ്മരിക്കുന്നു.

നമ്മുടെ കുടുംബത്തിൽപ്പെട്ട പലേ ആളുകളും അവരുടെ ബന്ധുജനങ്ങളും ഈ കാലഘട്ടത്തിൽ നമ്മെ വിട്ടുപിരിഞ്ഞതായി നമ്മൾക്കു എല്ലാവർക്കും അറിയാൻ കഴിഞ്ഞിട്ടുണ്ട്. അങ്ങനെ ഉള്ള എല്ലാവർക്കും, എല്ലാവരെയും ഈ സമയത്ത് അനുസ്മരിക്കുകയും എല്ലാവരുടെയും ആത്മാവിന്റെ മോക്ഷത്തിനു വേണ്ടി, സദ്ഗതിക്കുവേണ്ടി പ്രാർത്ഥിക്കുകയും അവർ എല്ലവരെയും ഒരു നിമിഷം മൗനമായി നമ്മൾ എല്ലാവരും അനുസ്മരിച്ചു അതിനുശേഷം പൂർണ്ണമദഃ പൂർണ്ണമിദം... എന്ന ശാന്തി മന്ത്രത്തോടുകൂടി അടുത്ത കാര്യപരിപാടിയിലേക്ക് നമുക്ക് പ്രവേശിക്കാം.

ॐ पूर्णमदः पूर्णमिदम् पूर्णात् पूर्णमुदच्यते |
पूर्णस्य पूर्णमादाय पूर्णमेवावशिष्यते ||
ॐ शान्तिः शान्तिः शान्तिः ||

ഈ വാർഷിക പൊതുയോഗം നമ്മൾ ഓൺലൈൻ ആയിട്ട് നടത്തുന്നതുകൊണ്ട് സാധാരണഗതിയിൽ നമ്മൾ ഒന്നിച്ചുകൂടി നമ്മുടെ കണക്കുകളും, അതുപോല തന്നെ ഡയറക്ടർ ബോർഡിലേക്കുള്ള നോമിനേഷനൊക്കെ നമ്മൾ പാസാക്കുന്നത്, ഇത്തവണ ഓൺലൈൻ ആയിട്ടു തന്നേ ചെയ്യണ്ടതായിട്ടു വന്നിട്ടുണ്ട്.അതുകൊണ്ട് അതിന്റെ നിബന്ധനകള്, നമുക്ക് എല്ലവർക്കുമറിയാം അപ്പൊ അതിന്റെ, വിശദമായി എല്ലാവർക്കും സർക്കുലർ അയച്ചിട്ടുണ്ട്. നമ്മൾ വോട്ടിംഗ് പറയുന്ന സമയത്ത്, പ്രമേയങ്ങൾ അവതരിപ്പിച്ചു വോട്ടിംഗ് പറയുന്ന സമയത്ത് എല്ലാവരും വോട്ട് ചെയ്യാൻ റെഡിയായി വോട്ട് ചെയ്യണം എന്ന് അഭ്യർത്ഥിക്കുകയാണ് ഈ സമയത്ത് .

ഈ യോഗത്തിനു, ഔപചാരികമായി സ്വാഗതം ആശംസിക്കാൻ നമ്മുടെ മാനേജിങ് ഡയറക്ടർ ശ്രീ. മുരളീധരൻ സാറിനെ ക്ഷണിക്കുന്നു.

ശ്രീ. മുരളീധരൻ: താങ്ക് യു.

ഇംഗ്ലീഷിൽ ഒരു ചൊല്ലുണ്ട്, എല്ലാവർക്കും അറിയാവുന്നതാണ് “Man Proposes but God Disposes”. മനുഷ്യൻ എന്തൊക്കെ ആഗ്രഹിച്ചാലും അതിനു അവസാന തീരുമാനം എടുക്കേണ്ടത് ദൈവം ആണ്.

കഴിഞ്ഞ സെപ്റ്റംബർ 18 നു, അതായത് 2019 സെപ്റ്റംബർ 18 നു, നമ്മൾ
30താമത്തെ ആനുവൽ ജനറൽ ബോഡി മീറ്റിംഗ് കേശവ സ്മൃതിയിൽ വെച്ച് നടത്തുക ഉണ്ടായി. അന്ന് അവിടുത്തെ ഏറ്റവും വലിയ ഹാളിൽ ആണ് നമ്മൾ നടത്തിയത്. അത് overflow ചെയ്യുകയായിരുന്നു. അതും അത് താങ്ങാൻ പറ്റാത്ത അത്രയും നമ്മുടെ കുടുംബാംഗങ്ങൾ അന്ന് അതിൽ പങ്കു എടുക്കുകയുണ്ടായി .

അപ്പോൾ ആ മീറ്റിംഗ് കഴിഞ്ഞപ്പോള് ജഗദീശൻ സാറുമായിട്ടു ഞാൻ ഇരുന്നു സംസാരിച്ചപ്പോൾ നമ്മൾ തീരുമാനം എടുത്തു, അടുത്ത മീറ്റിംഗ് ടൗൺ ഹാളിൽ വെച്ച് നടത്തേണ്ടിവരും എന്നാലേ ഇത്രയും അധികം പേരെ accomodate ചെയ്യാൻ പറ്റുകയുള്ളു എന്നുള്ളത് . അന്നൊക്കെ ദൈവം മുകളിൽ ഇരുന്നു ചിരിക്കുക ആയിരുന്നു എന്ന് തോന്നുന്നു ഇവർ എന്താ ചെയ്യാൻ പോകുന്നത് എന്ന് നോക്കാല്ലോ എന്ന് കരുതിയിട്ട് . ഇന്ന് നമ്മൾ ഈ സ്ഥിതിയിൽ ആണ്, ഇത് നമ്മൾ അനുഭവിച്ചുകൊണ്ടിരിക്കുന്ന കാര്യം നമ്മൾക്ക് എല്ലാവർക്കും അറിയാവുന്നതാണ്. ബീർബൽ പറഞ്ഞതുപോലെ ഈ കാലവും കടന്നുപോകും എന്ന് പ്രത്യാശിക്കാം. എല്ലാം നല്ലതേ വരുള്ളൂ എന്ന് നമ്മൾ പ്രതീക്ഷിയ്ക്കാം, ഈശ്വരനോട് പ്രാർത്ഥിക്കാം. നമുക്ക് അതിൽകൂടുതലായി ഒന്നും ചെയ്യാൻ ഇല്ല. മനുഷ്യൻ എത്രത്തോളം നിസ്സഹായൻ ആണ് എന്ന് നമ്മൾ ഇപ്പോൾ മനസിലാക്കി കൊണ്ട് ഇരിക്കുകയാണ്. Let us pray. ലോകാ സമസ്താ സുഖിനോ ഭവന്തു എന്നുള്ള ഭാരത വാക്യം നമ്മൾ അത് ഒന്നുകൂടെ ആവർത്തിച്ച് പ്രാർത്ഥിക്കാം. ഞാൻ എന്റെ കർത്തവ്യത്തിലേക്കു കടക്കട്ടെ.

കെപിബി നിധി എന്ന പേര് പറയുമ്പോൾ തന്നെ അതിന്റെ കൂടെ പറയേണ്ട പേര് ആണ് മേനോൻ സർ, കാരണം മേനോൻ സർ ഇല്ലെങ്കിൽ കെപിബി നിധി ഇല്ല . അദ്ദേഹം കഴിഞ്ഞ 31 കൊല്ലമായിട്ടു സ്വന്തം കുഞ്ഞിനെ പോലെ വളർത്തിക്കൊണ്ടു വരുന്ന സ്ഥാപനമാണ് ഇത് . ഈ സ്ഥാപനത്തിന്റെ എല്ലാ പരിപാടികളും, അദ്ദേഹം ഇല്ലാതെ ഒരു പരിപാടിപോലും നമുക്ക് നടത്താൻ..... നടത്തേണ്ടി വന്നിട്ടില്ല. ഇപ്പോഴും, ഈ പരിപാടിക്ക് വിളിച്ചപ്പോളും അദ്ദേഹം സന്തോഷപൂർവം സ്വീകരിക്കുകയും നമ്മോടൊപ്പം ഉണ്ടാവുകയും ചെയ്തിട്ടുണ്ട് .അദ്ദേഹത്തിനെ ഞാൻ ഹാർദ്ദമായിട്ടു സ്വാഗതം ചെയുന്നു.

ഇനി നമ്മുടെ ചെയർമാൻ. ചെയർമാൻ എന്ന് പറഞ്ഞാൽ സാധാരണ, ഒരു കമ്പനിയുടെ ചെയർമാൻ എന്ന് വെച്ചാൽ its only an ornamental post. പക്ഷേ, നമ്മുടെ ചെയർമാൻ ശരിക്കും വളരെ ആക്ടീവായിട്ടുള്ള, fully ആക്ടിവായിട്ടുള്ള ഒരു ചെയർമാൻ ആണ്. അദ്ദേഹം നമ്മുടെ 82 ആമത്തെ ബ്രാഞ്ച് മാത്രമേ വിസിറ്റ് ചെയ്യാത്തതുള്ളൂ . വടക്കെഞ്ചേരിയില് കഴിഞ്ഞ ജൂലൈ 2 ആം തീയതി ഓപ്പൺ ചെയ്ത ബ്രാഞ്ചിൽ, ഞാൻ നിർബന്ധിച്ചിട്ടു ആണ് അദ്ദേഹം പങ്കു എടുക്കാതിരുന്നത്, കാരണം ഈ കോവിഡിന്റെ പശ്ചാത്തലത്തിൽ നമ്മളായിട്ട് unnecessary exposed ആവണ്ടാ എന്ന് കരുതി മാത്രം പറഞ്ഞു, പിടിച്ചു വലിച്ചപ്പോൾ ആണ് അദ്ദേഹം മാറിനിന്നതു. അല്ലെങ്കിൽ അതുകൂടി പങ്കെടുക്കുമായിരുന്നു. ഇപ്പോൾ 10 മണിക്ക് ഉള്ള മീറ്റിങ്ങിനു അദ്ദേഹം 9 .45 ഇന് മുൻപ് തന്നെ നമ്മുടെ കൂടെ ഉണ്ട്, ഈ പ്രോഗ്രാം inaugrate ചെയ്തതും അദ്ദേഹം തന്നെ ആണ്, അദ്ദേഹത്തെയും ഹാർദ്ദമായി ഞാൻ സ്വാഗതം ചെയ്യുകയാണ്.

ആമേട തിരുമേനി, ഒരു മനുഷ്യന്റെ- to know the character of a person, it is easy to know the circle in which he mingles with- ഒരു മനുഷ്യന്റെ സുഹൃത്ത് വലയം എന്താണോ അതാണ് അയാളുടെ character നിശ്ചയിക്കുന്നത്. അത് സ്ഥാപനത്തിനും ബാധകമാണ്. ആമേടതിരുമേനിയെ പോലെ ഉള്ള ആള് നമ്മുടെ സ്ഥാപനത്തിന്റെ ഡയറക്ടർ ബോർഡിൽ ഉണ്ടെന്നു പറഞ്ഞാൽ അതിൽ കൂടുതലായിട്ടു നമുക്ക് ഒരു explanation ഉം വേണ്ടാ, നമ്മുടെ credibility യെ കുറിച്ച് പറയാൻ വേറെ ഒരു explanation ഉം വേണ്ട എന്ന് ആണ് എന്റെ പൂർണ ബോധ്യം. അദ്ദേഹം നമ്മോടൊപ്പം ഉണ്ട്, അദ്ദേഹത്തിനെയും ഞാൻ സ്വാഗതം ചെയ്യുകയാണ്.

മാധ്യമ ധർമം എന്താണെന്നു ജനത്തിനെ മനസിലാക്കി കൊടുത്ത ജനം TV, അതിന്റെ മാനേജിങ് ഡയറക്ടറായ ശ്രീ. വിശ്വരൂപന് സാർ, all along he has been with us, നമ്മുടെ കൂടെ എപ്പോഴും നമുക്ക് ഒരു ഉർജ്ജശ്രോതസ്സായിട്ടു അദ്ദേഹം ഉണ്ട്, അദ്ദേഹം നമ്മുടെ മീറ്റിംഗിൽ പങ്കെടുക്കുന്നുണ്ട് അദ്ദേഹത്തെയും ഞാൻ ഹാർദ്ദമായി സ്വാഗതം ചെയുകയാണ്.

ശ്രീ. വിഷ്ണു പ്രസാദ് , നമ്മുടെ ചാർട്ടേർഡ് അക്കൗണ്ടന്റായിട്ടുള്ള ഡയറക്ടർ ബോർഡ് മെമ്പർ ആണ്. തിരക്കിട്ട ജോലികൾക്കു ഇടയിൽ പോലും നമ്മുടെ ആനുവൽ ജനറൽ ബോഡി മീറ്റിംഗിൽ അദ്ദേഹം നമ്മുടെ ഒപ്പം ഉണ്ട്, അദ്ദേഹത്തെയും ഞാൻ സ്വാഗതം ചെയുകയാണ് .

ശ്രീ. രാജേഷ്, അതുപോലെ കോട്ടയത്തു നിന്നുമുള്ള ചാർട്ടേർഡ് അകൗണ്ടൻറ് ആണ്, അദ്ദേഹത്തിന്റെ പിതാവ് ശ്രീ. MS Padmanabhan സാർ, അദ്ദേഹം കഴിഞ്ഞ വർഷം വരെ നമ്മുടെ ഡയറക്ടർ ബോർഡിൽ ഉണ്ടായിരുന്നതാണ്. MSP സാറും രാജേഷ് സാറും കൂടി ഒരുമിച്ചു ആണ് വന്നിരിക്കുന്നത്, മീറ്റിംഗിൽ പങ്കെടുക്കാനായിട്ടു. രണ്ടു പേരെയും ഞാൻ ഹാർദ്ദമായി സ്വാഗതംചെയ്യുകയാണ്.

ശ്രീ. വിനു കൃഷ്ണൻ, KPB Holdings ഇന്റെ, CEO ആണ്, നമ്മുടെ ഒരു കുടുംബാംഗമാണ്, അദ്ദേഹം നമ്മോടൊപ്പം കൂടിയിട്ടുണ്ട്, അദ്ദേഹത്തെയും ഞാൻ സ്വാഗതം ചെയുന്നു.

പിന്നെ ഈ കമ്പനിയുടെ ജോയൻറ് മാനേജിങ് ഡയറക്ടറായി, ഹോൾ ടൈം ഡയറക്ടർ ആയിട്ട് കഴിഞ്ഞ ഒക്ടോബറിൽ ജോയിൻ ചെയ്ത, ശ്രീ. മുരളീധരൻ, അദ്ദേഹം എന്റെ colleague ആണ് അദ്ദേഹം Dhanlaxmi ബാങ്കിൽ നിന്നും 38 വർഷത്തെ സർവീസിനു ശേഷം DGM ആയിട്ട് റിട്ടയർ ചെയ്ത ആള് ആണ്. From last October onwards he is with us. അദ്ദേഹം നമ്മോടൊപ്പം ജോയിൻ ചെയ്തിട്ടുണ്ട്, അദ്ദേഹത്തിനെയും ഞാൻ സ്വാഗതം ചെയുകയാണ്.

ജഗദീശൻ സാർ , കഴിഞ്ഞ ഫെബ്രുവരി, ... 2018 ഫെബ്രുവരി വരെ ഈ കമ്പനിയുടെ നെടുനായക സ്ഥാനം വഹിക്കുകയും ഈ സ്ഥാപനത്തെ മുന്നോട്ടു നയിക്കുകയും ചെയ്‌തിരുന്ന ആള് ആണ്. എല്ലാ പരിപാടികളും അഡ്വൈസർ എന്ന role ഇൽ അദ്ദേഹം നമ്മേ സഹായിച്ചുകൊണ്ട് ഇരിക്കുന്നുണ്ട്. ഈ മീറ്റിംഗിലും അദ്ദേഹത്തിനെ വിളിച്ചു പറഞ്ഞപ്പോഴേക്കും അദ്ദേഹം physical ആയിട്ട് present ആവും എന്ന് agree ചെയുകയും അദ്ദേഹം എത്തുകയും ചെയ്തു. സമയത്തിനു തന്നെ എത്തിയിട്ടുണ്ട്, അദ്ദേഹത്തെയും ഞാൻ ഹാർദ്ദമായി സ്വാഗതംചെയ്യുന്നു.

ശ്രീ. രാജേന്ദ്രൻ നമ്മുടെ മുൻ ചെയർമാൻ ആണ്,പെരുമ്പാവൂരിൽ താമസിക്കുന്നു . അദ്ദേഹം 10 വർഷത്തെ കാലാവധിക്കുശേഷം ആണ് ഡയറക്ടർ ബോർഡിൽ നിന്നും മാറി നില്ക്കുന്നത് പക്ഷേ നമ്മുടെ എല്ലാ പരിപാടികളിലും അദ്ദേഹം ക്ഷണിച്ചുകഴിഞ്ഞാൽ ഉടനെ എത്തി നമ്മോടൊപ്പം സഹായിക്കുകയും പരിപാടികൾ മുന്നോട്ടു കൊണ്ടുപോകാൻ സഹായിക്കുകയൂം ചെയുന്ന ആള് ആണ്. അദ്ദേഹത്തെയും ഞാൻ ഹാർദ്ദമായി സ്വാഗതം ചെയുന്നു.

ഇനി ഒരു special invitee കൂടി ഉണ്ട്, ശ്രീ. മോഹനചന്ദ്രൻ, അദ്ദേഹം ഫെഡറൽ ബാങ്കിൽ നിന്നും സ്തുത്യർഹമായ സേവനത്തിന് ശേഷം VRS എടുത്ത് പത്തനംതിട്ട ഭാഗത്തു social services നടത്തിക്കൊണ്ടിരുന്ന ആളാണ്. നമ്മെ special ക്ഷണം സ്വീകരിച്ചു നമ്മോടൊപ്പം പങ്കുചേരാനായിട്ടു അദ്ദേഹം പത്തനംത്തിട്ടയിൽ നിന്നും ഇവിടെ എത്തിയിട്ടുണ്ട്, അദ്ദേഹത്തെയും ഞാൻ സ്വാഗതം ചെയുകയാണ്.

രണ്ടു ഡയറക്ടർ ബോർഡ് അംഗങ്ങൾ ജയപ്രകാശ് വല്യത്താൻ സാർ , മാവേലിക്കരയിൽനിന്നും , പൊയിലക്കട രാജൻ നായർ സാർ, കൊല്ലത്തു നിന്നും virtual ആയിട്ട് നമ്മോടൊപ്പം ഉണ്ട് ഈ മീറ്റിംഗിൽ. അവരെ രണ്ടുപേരെയും ഞാൻ ഹാർദ്ദമായി സ്വാഗതം ചെയ്യുകയാണ് . കൂടാതെ ശർമ്മ സാർ, നേരത്തെ മാനേജിങ് ഡയറക്ടർ ആയിരുന്നു, പിന്നെ ചെയർമാൻ ആയിരുന്നു , പത്തുകൊല്ലത്തെ കാലാവധിക്ക് ശേഷം അദ്ദേഹം പുറത്തു നിൽക്കുകയാണ് . അദ്ദേഹം ഇപ്പോൾ കെപിബി ചിറ്റ്സ് എന്ന സഹോദര സ്ഥാപനത്തിന്റെ മാനേജിങ് ഡയറക്ടർ കൂടി ആണ്. അദ്ദേഹവും virtual ആയിട്ട് നമ്മോടൊപ്പം ജോയിൻ ചെയ്തിട്ടുണ്ട്, അദ്ദേഹത്തെയും ഞാൻ സ്വാഗതം ചെയുകയാണ്.

അതുകൂടാതെ നമ്മുടെ 70000 വരുന്ന shareholders ഇൽ നല്ലൊരു ശതമാനം ആള്ക്കാര് ഇപ്പൊ ഇതിൽ ജോയിൻ ചെയ്തിട്ടുണ്ട് എന്ന് പറഞ്ഞു, virtual ആയിട്ട് ജോയിൻ ചെയ്തിട്ടുണ്ട്, ഈ വീഡിയോ കോൺഫെറൻസിങ്ങിൽ ജോയിൻ ചെയ്തിട്ടുണ്ട് അവർ ഓരോരുത്തരെയും , പേര് എടുത്തു പറയാൻ പറ്റില്ല ,

എല്ലാവരെയും ഞാൻ സ്വാഗതം ചെയ്യുകയാണ് ഈ മീറ്റിംഗിലേക്കു, ഇത് successful ആക്കാൻ സഹായിച്ചതിനു വളരെ നന്ദി , നമസ്കാരം, Thank You.

ചെയർമാൻ

അധ്യക്ഷന്റെ പ്രസംഗം എന്ന് ആണ് ഇനി വെച്ചിട്ടുള്ളത്.

ആദ്യമേ ഒരു അപേക്ഷ, E- മുഖാന്തരം അല്ലെങ്കിൽ ഇലക്ട്രോണിക്സ് മുഖാന്തരം നമ്മളുമായി connect ചെയ്തിട്ടുള്ള ആള്ക്കാരോട്, ഈ യോഗം അവസാനിക്കുന്നത് വരെ നിങ്ങൾ തുടർച്ചയായി ഓൺ ചെയ്തു തന്നെ ഇതിന്റെ ഭാഗമായി ഉണ്ടാവണം. അങ്ങനെ വന്നാൽ മാത്രമേ യോഗത്തിൽ പങ്കു എടുത്തതായി നമുക്ക് രേഖപ്പെടുത്താൻ കഴിയുകയുള്ളു, അതുകൊണ്ട് ആരംഭത്തിൽ കേട്ടു, ഇനി ഭംഗിയായി നടക്കും എന്ന് വിചാരിച്ചു switch off ചെയ്തു പോകരുത്, അവസാനിക്കുന്നത് വരെ ഇതിന്റെ ഭാഗമായി തുടരുകയും കൃതജ്ഞത പറഞ്ഞതിന് ശേഷം മാത്രം off ചെയുകയും ചെയ്യണം എന്ന് ആദ്യമേ വിനീതമായിട്ടു അഭ്യർത്ഥിക്കുകയാണ്.

കെപിബി നിധി, അതിന്റെ ഓരോ വാർഷിക പൊതുയോഗത്തിലും പങ്കെടുക്കുമ്പോൾ, കഴിഞ്ഞ മൂന്ന് വര്ഷമായിട്ടു ചെയർമാൻ എന്ന രീതിയിലും അതിനു മുൻപ് ബോർഡ് മെമ്പർ എന്ന രീതിയിലും ഞാൻ ഇതിൽ പങ്കെടുക്കുമ്പോൾ, ഓരോ വർഷവും നമുക്ക് കൂടുതൽ സന്തോഷവും അഭിമാനവും ആണ് തോന്നുന്നത്. പോയവർഷങ്ങളേക്കാൾ വലിയ ഒരു വളർച്ച പോയ ഒരു വർഷം കൊണ്ട് നമുക്ക് ഉണ്ടാക്കി എടുക്കാൻ കഴിഞ്ഞു എന്ന് ഉള്ളത് ആണ് ഈ സന്തോഷത്തിനും അഭിമാനത്തിനും കാരണമായി ഉള്ളത് . കഴിഞ്ഞ ഒരു മൂന്ന് വർഷത്തെ കാര്യം ഞാൻ പ്രതേകിച്ചു എടുത്തു നോക്കിയ സമയത്ത്, അത് ഞാൻ ചെയർമാൻ ആയതുകൊണ്ട് അല്ല, നോക്കിയ സമയത്ത്, 30 ശതമാനത്തിൽ ഏറെ, വാർഷികമായിട്ടുള്ള വളർച്ച കെപിബി ക്കു അതിന്റെ ബിസിനെസ്സിൽ ഉണ്ടാകാൻ കഴിഞ്ഞിട്ടുണ്ട് എന്ന് ഉള്ളതാണ്.

ഒരു പക്ഷെ കഴിഞ്ഞ മൂന്ന് വർഷവും ഉണ്ടായ നമ്മുടെ ബിസിനസിനെ ബാധിച്ചതരത്തിലുള്ള ദുരന്തങ്ങൾ ഇല്ലായിരുന്നെങ്കിൽ ഇത് ഒരു 40 ശതമാനത്തിന്റെ അടുത്തേക്ക് 45 ശതമാനത്തിലേക്കോ പോകാൻ കഴിയുമായിരുന്നു എന്ന് ആണ് എനിക്ക് വിലയിരുത്തുമ്പോൾ തോന്നിയിട്ടുള്ളത്. ഒരു പ്രളയം, അടുത്ത വർഷം വീണ്ടും പ്രളയം, ആ പ്രളയത്തിന്റെ ദുരിതമൊക്കെ അവസാനിച്ചു നോർമലൈസ് ചെയ്തു കുറച്ചു അങ്ങോട്ട് മുന്നോട്ടു പോകുമ്പോൾ ആണ് ഇപ്പോൾ, ലോക മഹാമാരി ആയിട്ടുള്ള corona, അതിന്റെ പിടുത്തം നമ്മേയൊക്കെ ബാധിച്ചുകൊണ്ടിരിക്കുന്നു.

പ്രളയകാലത്തു നമ്മുടെ അനവധി ബ്രാഞ്ചുകൾ നമുക്ക് അടച്ചിടേണ്ടി വന്നു, ദിവസങ്ങളോളം അടച്ചിടേണ്ടി വന്നു. കേരളത്തിലെ സാമ്പത്തിക മേഖലയെ വളരെ വല്ലാതെ പ്രളയം ബാധിക്കുക ഉണ്ടായി . Corona , കഴിഞ്ഞ March മാസത്തിൽ, ലോക്കഡൗൺ വന്നപ്പോൾ നമ്മുടെ എല്ലാ ബ്രാഞ്ചുകളും ഏതാണ്ട് ഒന്നര മാസത്തോളം പൂർണമായി നമുക്ക് അടച്ചിടേണ്ടി വന്നു.

ഈ എല്ലാ പ്രതിസന്ധി ഉണ്ടായിട്ടും, കെപിബിക്ക് 30 ശതമാനത്തിൽ ഏറെ വളർച്ച കഴിഞ്ഞ മൂന്ന് വർഷവും നമുക്ക് ഉണ്ടാക്കി എടുക്കാൻ കഴിഞ്ഞിട്ടുണ്ട്, ഇത് നിശ്ചയമായിട്ടും അഭിമാനകരമായ ആയിട്ടുള്ള കാര്യം ആണ്.
അതിനു MD മുതൽ ഈ സ്ഥാപനത്തെ, അതിന്റെ ദൈനന്തര പ്രവർത്തനത്തെ, നയിക്കുന്ന MD, Joint MD, GM, അതുപോലെ ഉള്ള ബാക്കി നമ്മുടെ സഹപ്രവർത്തകർ, ഓരോ ബ്രാഞ്ചിലും നമ്മുടെ ഈ സ്ഥാപനത്തെ സ്വന്തം സ്ഥാപനമായി കണക്കാക്കി ഈ സ്ഥാപനത്തിന്റെ വളർച്ചക്ക് വേണ്ടി അഹോരാത്രം പണി എടുക്കുന്ന, ഓരോ ബ്രാഞ്ചിലുള്ള നമ്മുടെ സഹോദരി സഹോദരൻമാർ, അവരോടു കെപിബി നിധി യുടെ ചെയർമാൻ എന്ന രീതിയിൽ ഞാൻ എന്റെ സന്തോഷവും നന്ദിയും, അറിയിക്കുകയാണ്. അവരുടെ കഠിനമായ പരിശ്രമം ആണ് ഈ സ്ഥാപനത്തിന്റെ ഓരോ ദിവസവും വളർച്ചയിൽ നിന്നും വളർച്ചയിലോട്ടു കൊണ്ടുപോയിക്കൊണ്ട് ഇരിക്കുന്നത്. അതോടു ഒപ്പം തന്നെ നമ്മുടെ ഷെയർഹോൾഡേഴ്സായിട്ടുള്ള ആളുകളുടെ, അവരുടെ നിർലോഭമായ, നിസ്തുലമായിട്ടുള്ള പിന്തുണ. ഇത് ഷെയർ എടുത്തു കുറച്ചു ലാഭം ഉണ്ടാകും എന്ന് ഉള്ള പ്രതീക്ഷക്കു അപ്പുറത്തു ഈ സ്ഥാപനത്തിന്റെ ഭാഗം ആകണം എന്നു ആഗ്രഹിച്ചു അതിന്റെ ഭാഗമായി പ്രവർത്തിച്ചുകൊണ്ടിരിക്കുന്ന അവർ ആണ് കേരളത്തിലെ അങ്ങോളം ഇങ്ങോളം ഉള്ള നമ്മുടെ shareholders. അവർ ഇതിന്റെ ഭാഗം ആണ്. അപ്പോൾ അങ്ങനെ ഉള്ള നമ്മുടെ മുഴുവൻ shareholders ഇന്റെ പ്രാർത്ഥനയും പരിശ്രമവും നമ്മുടെ ഈ വിജയത്തിന് കാരണമായിട്ടുണ്ട്. അവർക്കും ഈ സ്ഥാപനത്തിന്റെ ചെയർമാൻ എന്ന രീതിയിൽ ഞാൻ നന്ദി രേഖപെടുത്തുന്നു, ഈ സന്ദർഭത്തിൽ.

കൊറോണയുടെ കാലഘട്ടത്തിൽ ആണ് കഴിഞ്ഞ വർഷം അവസാനിച്ചത്, ഏതാണ്ട് march 18 ആം തീയതിയോ മറ്റോ പല ബ്രാഞ്ചുകളും നമ്മൾ മുഴുവനായിട്ടും അടച്ചിട്ടു ... 25 ഇന് ... ഹെഡ് ഓഫീസ് ഉൾപ്പടെ എല്ലാ ബ്രാഞ്ചുകളും 25 ഇന് ശേഷം പിന്നെ തുറന്നതു april മാസം 21 ഇന്നോ മറ്റും ആണ് .. ഇല്ലേ.. 20, 21, 24 ഒക്കെ ആയിട്ട് ആണ്. കൂടുതൽ കൃത്യമായ കണക്കു MD പറയും. ഒരു വലിയ പ്രതിസന്ധി ആയിരുന്നു പക്ഷേ അതിൽ ഏറ്റവും അഭിമാനം തോന്നുന്ന ഒരു കാര്യം, ഈ അടച്ചിട്ട അവസ്ഥയിലും March 31 ആം തീയതി വൈകുന്നേരം 5pm ഇന് മുൻപ് കെപിബി യുടെ പരിപൂർണമായിട്ടുള്ള വാർഷികമായി ഉള്ള കാര്യങ്ങൾ, balance sheet വരെ, March 31 ആം തീയതി വൈകുന്നേരത്തിനുള്ളിൽ നമുക്ക് തയ്യാർ ആക്കാൻ കഴിഞ്ഞു, എല്ലാ provisions ഉം

നമ്മൾ ചെയ്യേണ്ട, statutory ആയിട്ട് ചെയ്യേണ്ട എല്ലാ കാര്യങ്ങളും പൂർത്തിയാക്കി, March 31 ആം തീയതി ക്കു നമ്മുടെ കണക്കുകൾ നമുക്ക് close ചെയ്യാൻ കഴിഞ്ഞു. അതിനു നേരത്തെ ഡയറക്ടർ ബോർഡ് തന്നെ നമ്മുടെ അക്കൗണ്ട്സ് ഡിപ്പാർട്മെന്റിനെയും അതുപോലെ തന്നെ IT ഡിപ്പാർട്മെന്റിനെയും അഭിനന്ദിച്ചിട്ടുണ്ട്, ഈ വാർഷിക പൊതുയോഗത്തിൽ നിങ്ങളുടെ എല്ലാവരുടെയും പേരിൽ കെപിബിയിലെ ഐ ടി ഡിപ്പാർട്മെന്റിനെയും, കെപിബിയിലെ അക്കൗണ്ട്സ് ഡിപ്പാർട്മെന്റിനെയും പ്രത്യേകം അഭിനന്ദിക്കുന്നു.

കൊറോണ സ്വാഭാവികമായും നമ്മേ അതിനു ശേഷവും തുടരുന്നുണ്ട്, ഇന്നും തുടർന്നുകൊണ്ട് ഇരിക്കുകയാണ് . പക്ഷേ അതിനു ശേഷവും നമ്മൾ നോക്കുന്ന സമയത്ത്, കഴിഞ്ഞ വാർഷിക പൊതുയോഗത്തിൽ പങ്കെടുക്കുമ്പോൾ വലിയ ഒരു പ്രതീക്ഷ ഞാൻ നിങ്ങളുടെ മുമ്പിൽ വെച്ചിരുന്നു, അടുത്ത വാർഷിക പൊതുയോഗത്തിൽ നിങ്ങളുടെ മുമ്പിൽ ഞാൻ വരുമ്പോൾ 1000 കോടി ബിസിനസ് ഉള്ള സ്ഥാപനം എന്ന രീതിയിൽ ആയിരിക്കും ഞാൻ നിങ്ങളുടെ മുമ്പിലേക്ക് വരാൻ പോകുന്നത്. 1000 കോടി നമ്മൾ തികയ്ക്കും എന്നൊക്കെ അന്ന് വളരെ ആത്മവിശ്വാസത്തോടുകൂടി നമ്മൾ പറയുക ഉണ്ടായി . ഇത് വെറും ഒരു സ്വപ്നമായിട്ടു പറഞ്ഞത് അല്ല. അന്ന് നടത്തിക്കൊണ്ടിരുന്ന വളർച്ചയുടെ കണക്കു വെച്ച് നമ്മൾ മുന്നോട്ടു പോവുകയാണെങ്കിൽ നിശ്ചയമായിട്ടും നമുക്ക് കൈവരിക്കാൻ കഴിയാവുന്ന ഒരു ലക്ഷ്യം, കാരണം അന്ന് 856 മറ്റും ആയിരുന്നു കഴിഞ്ഞ വർഷം അവസാനം നമ്മുടെ ഉണ്ടായിരുന്ന ബിസിനസ്, അവിടെ നിന്നും 1000 കോടിയിലേക്ക് ഒരു 140 കോടി 6 മാസംകൊണ്ട് എത്തുക എന്നുള്ളത് വലിയ പ്രയാസം ഉള്ള കാര്യം ആയിരുന്നില്ല, നിശ്ചയമായിട്ടും നമുക്ക് എത്താൻ കഴിയും എന്ന് ഉള്ള ആത്മവിശ്വാസം ഉണ്ടായിരുന്നു, പക്ഷേ ഈ കൊറോണ യുടെ ബാധ നമ്മെ.. പല ബ്രാഞ്ചുകളും അവർക്കു വേണ്ടതുപോലെ പെർഫോം ചെയ്യാൻ പറ്റിയിട്ടില്ല . പല ബ്രാഞ്ചുകളും ഭാഗികമായി അടച്ചു ഇടേണ്ടി വന്നു . ഈ പ്രതിസന്ധിക്കുള്ളിലും വിചാരിച്ച ലക്ഷ്യം കൈവരിക്കാൻ കഴിഞ്ഞിട്ടില്ലെങ്കിലും, ഈ september 30 , എന്ന് പറഞ്ഞാൽ അടുത്ത ആഴ്ച്ച .. ഇന്ന് ഇപ്പോൾ 28 അല്ലേ ... രണ്ടു ദിവസം.. രണ്ടു ദിവസം കഴിഞ്ഞു half yearly closing വരുമ്പോൾ 950 ഇന്റെ മുകളിൽ ആയിരിക്കും കെപിബി നില്ക്കുന്നത്. നമ്മുടെ 1000 കോടി എന്ന് ഉള്ളതിൽനിന്നും, ചെറിയ ഒരു കുറവ്, 50 കോടിയുടെ ഒരു ചെറിയ കുറവ് ഉണ്ടാവും .

ആ കുറവു.... അതും അതിന്റെ അപ്പുറത്തേക്ക് ഈ വർഷം നിശ്ചയിച്ചിട്ടുള്ള target വരുന്ന 6 മാസംകൊണ്ട് നമുക്ക് തിരിച്ചു പിടിക്കാൻ കഴിയും എന്ന് ഉള്ള ആത്മവിശ്വാസവും ഞാൻ ഈ സമയത്ത് രേഖപ്പെടുത്തുകയാണ്. ഒരു വ്യക്തിപരമായിട്ടുള്ള ആത്മവിശ്വാസം അല്ല, കാരണം ഞാൻ ഇത് നമ്മുടെ

സ്റ്റാഫും ആയിട്ട് interact ചെയ്തപ്പോൾ, അവർ എല്ലാവരും പറഞ്ഞത് ധൈര്യമായിട്ടു 1000 കോടി ...1000 കോടി എത്തും എന്നോട് ഉറപ്പു പറഞ്ഞതാണ് പലരും.

നമ്മുടെ ഗ്രൂപ്പ്, whats app ഗ്രൂപ്പ് കളിൽ ഒക്കെ കൂടി ഇത് ഞാൻ ഡിസ്കസ് ചെയ്തപ്പോൾ എല്ലാവരും പറഞ്ഞു ഉറപ്പു 1000 കോടി september 30 ഇന് നമ്മൾ എത്തും. പക്ഷേ അതിനു ഇടയിൽ ആണ് പ്രാരാബ്ദങ്ങൾ ചിലതു വന്നത്. അതുകൊണ്ട് ഈ ക്ഷീണം ഏതായാലും open up ആണ് ഇപ്പോൾ, ഇപ്പോൾ ലോക്കഡൗണും പോയി , quarantine ഉം പോയി, containement zone ഉം പോയി ... ഇപ്പോൾ മഞ്ഞ സ്റ്റിക്കർ ഒട്ടിക്കേണ്ട സമയം ആണ് എല്ലാ സ്ഥലത്തും... എന്ന് വെച്ചാൽ ഒന്നും അടച്ചു ഇടുന്നില്ല, കോറോണയുടെ കൂടെ ജീവിക്കാൻ നമ്മൾ എല്ലാവരും പഠിച്ചുകൊണ്ടു ഇരിക്കുകയാണ്. അതുകൊണ്ട് സ്വാഭാവികമായും ബിസിനസ്, വ്യാപാര രംഗം, വ്യവസായ രംഗം ഒക്കെ അതിന്റെ normalcy ലേക്ക് തിരിച്ചു പോയികൊണ്ടു... പോയെ മതിയാവു, അതാണ് ജീവിതവും. അതുകൊണ്ട് ഇനി ഉള്ള കാലഘട്ടത്തിൽ ഇതുവരെ ഉണ്ടായിരുന്ന പ്രശ്നങ്ങളിൽ നിന്നും നമ്മൾ മാറും .. ശുഭ പ്രതീക്ഷ ആയിരിക്കും ഉണ്ടാവുക. അതിനു ഇടയിൽ വാക്സിൻ ഒക്കെ വന്ന് നമ്മുടെ ഈ രോഗത്തിൽ നിന്നുമൊക്കെ ഒരു മുക്തിയും നമ്മൾക്ക് സാധ്യമായി കഴിഞ്ഞാൽ 2021 March 31 ഇന്, നമ്മൾ ഈ വർഷം നിശ്ചയിച്ചിട്ടുള്ള 30 ശതമാനത്തിൽ ഏറെ ഉള്ള വികാസം ഈ വർഷവും കൈവരിച്ചു കെപിബി ക്കു മുന്നേറാൻ കഴിയും എന്ന് ഈ സന്ദർഭത്തിൽ നിങ്ങൾക്ക് വാക്ക് തരാനും ഞാൻ ആഗ്രഹിക്കുകയാണ്.

ഈ കാലഘട്ടത്തിൽ പ്രത്യേകിച്ച് ഏറെ നമ്മുടെ ഷെയർഹോൾഡേഴ്സായിട്ടുള്ള പലരും, നമ്മുടെ പല ആള്ക്കാരും, പരിചയം ഉള്ള പല ആളുകളും എന്നെ നേരിട്ട് വിളിക്കുകയും, MD യെയും, ബാക്കി ഉള്ളവരെയും നേരിട്ട് വിളിക്കുകയും ചെയ്തിട്ടുള്ള മറ്റൊരു സാഹചര്യംകൂടി അതും ഈ സമയത്ത് സൂചിപ്പിക്കണം അല്ലെങ്കിൽ അനുസ്മരിക്കണം എന്ന് വിചാരിക്കുന്നു.

കേരളത്തിലെ ചില ധനകാര്യ സ്ഥാപനങ്ങൾ, അതിൽ ഉണ്ടായിട്ടുള്ള ചില പ്രശ്നങ്ങൾ അതുകാരണം ജനങ്ങൾക്ക്, അതിൽ ഡെപ്പോസിറ് ചെയ്ത ആളുകൾക്ക് ഉണ്ടായിട്ടുള്ള ബുദ്ധിമുട്ടുകൾ, അത് പലരെയും ആശങ്കയിൽ ആക്കിയിട്ടുണ്ട്, അവരിൽ പല ആളുകളും നമ്മേയും വിളിച്ചു ചോദിച്ചു, കെപിബിയും സേഫ് അല്ലേ, പ്രശ്നം ഉണ്ടോ? ഈ നിലയ്ക്ക് നമ്മേ പല ആളുകളും വിളിച്ചു ചോദിക്കുക ഉണ്ടായിട്ടുണ്ട് . ആത്മവിശ്വാസത്തോടുകൂടി നമുക്ക് അവരോടു മറുപടി പറയാൻ കഴിയും, കെപിബി അവരിൽ നിന്നും വ്യത്യസ്തം ആണ് കാരണം കെപിബി സ്വകാര്യ വ്യക്തികളുടെയോ, ഒരു ചെറിയ കുടുംബത്തിന്റെയോ സ്ഥാപനമല്ല. കെപിബി എന്ന് പറയുന്നത് 60000 തിലേറെ shareholders ഇന്റെ സ്ഥാപനം ആണ്. ഞാൻ പല സന്ദർഭങ്ങളിലും പറഞ്ഞിട്ടുള്ളത് പോലെ ഒരു തികച്ചും ജനകീയ ജനാധിപത്യമായിട്ടുള്ള സ്ഥാപനം ആണ് കെപിബി..

അതുകൊണ്ട് തന്നെ ഈ സ്ഥാപനത്തിന്റെ സാമ്പത്തിക ഭദ്രത കൂടുതൽ ഉറപ്പു ഉള്ളത് ആണ്, ചെയർമാൻ വിചാരിച്ചാലോ MD വിചാരിച്ചാലോ ഇതിന്റെ പൈസ എടുത്തു മറിക്കാൻ ഒന്നും പറ്റുന്ന കാര്യം അല്ല. മറ്റേതു വ്യക്തികൾ ആണ് അവർക്കു അത് ചെയ്യാം, ചെയർമാനും, MDക്കു പോലും സാധ്യം അല്ല കാരണം ഇതിന്റെ ഒരു സിസ്റ്റം ഉണ്ട്. ഇത് ഷെയർഹോൾഡേഴ്സ് ഇന്റെയും അവർ തിരഞ്ഞെടുത്ത ഡയറക്ടർ ബോർഡ്സും അവർ നയിക്കുന്ന, അതോടൊപ്പം തന്നെ മറ്റു ഏതൊരു സ്ഥാപനത്തിൽ ഇല്ലാത്ത രീതിയിൽ തന്നെ അഭിമാനപൂർവം നമുക്ക് പറയാം, ധനകാര്യ സ്ഥാപനങ്ങളിൽ, ബാങ്കിങ് സ്ഥാപങ്ങളിൽ ഉയർന്ന നിലയിൽ പ്രവർത്തിച്ചു സ്വന്തം വ്യക്തി മുദ്ര പതിപ്പിച്ച ആളുകൾ ആണ് ഈ സ്ഥാപനത്തെ നയിച്ച് കൊണ്ടിരിക്കുന്നത്. ഫെഡറൽ ബാങ്കിന്റെ CGM ആയിരുന്ന ജഗദീശൻ സാറ് ആയാലും ശരി അല്ലെങ്കിൽ Indian ബാങ്കിൽ ഉണ്ടായിരിന്നിട്ടുള്ള AGM ആയിട്ട് വന്നിട്ടുള്ള മുരളിസാർ ആണെങ്കിലും ശരി അല്ലെങ്കിൽ ഇപ്പോൾ ധനലക്ഷ്മി ബാങ്കിലെ ഡിജിഎം ആയിട്ട് പ്രവർത്തിക്കുന്ന.. പ്രവർത്തിച്ചു അവിടെ നിന്ന് വന്നിട്ടുള്ള മുരളി സാർ ആണെങ്കിലും ശരി, അതുപോലെതന്നെ ബാക്കി നമ്മുടെ regional മാനേജർ വരെ ഉള്ള ആളുകളൊക്കെ വിവിധ ബാങ്കുകളിൽ പ്രവർത്തിച്ചു അവരുടേതായിട്ടുള്ള വ്യക്തിമുദ്ര പതിപ്പിക്കുകയും സ്തുത്യർഹമായി സേവനം അനുഷ്ഠിച്ചു സൽപേരോടുകൂടി പുറത്തു വന്നിട്ടുള്ള ആളുകളാണ്. അങ്ങിനെ ഉള്ള ആളുകൾ നയിക്കുന്ന സ്ഥാപനത്തിൽ അവരുടേതായിട്ടുള്ള credibility, വിശ്വാസ്യത അതോടു ഒപ്പം തന്നെ അവർ ... അവരുടെ ജീവിതകാലത്തിൽ നടത്തിയിട്ടുള്ള സാമ്പത്തികമായിട്ടുള്ള ബാങ്കുകളിൽ ഇരുന്നിട്ടുള്ള അനുഭവം, ഇത് എല്ലാം ഈ സ്ഥാപനത്തിന് മുതൽക്കൂട്ട് ആവുകയും ഈ സ്ഥാപനത്തെ ശരിയായ ദിശയിൽ നയിച്ച് മുന്നോട്ടു കൊണ്ടുപോകാൻ ഇപ്പോഴും പരിശ്രമിച്ചുകൊണ്ടു ഇരിക്കുന്ന ആള്ക്കാരും. സ്ഥാപനത്തിന്റെ ഭദ്രതയല്ലാതെ, സ്ഥാപനത്തിന്റെ വളർച്ച അല്ലാതെ, വികസമല്ലാതെ, മറ്റൊരു സ്വാർത്ഥ ലക്ഷ്യവും ഇല്ലാതെ പ്രവർത്തിക്കുന്ന നല്ല ഒരു നേതൃത്വം ഈ സ്ഥാപനത്തിന് ഉണ്ട് എന്ന് ഉള്ളതും ആത്മവിശ്വാസം നൽകുന്ന കാര്യം ആണ്. അപ്പോൾ അതുകൊണ്ട് മറ്റു വ്യക്തികളിൽ അധിഷ്ഠിതമായിട്ടുള്ള, കുടുംബങ്ങളിൽ അധിഷ്ഠിതമായിട്ടുള്ള ധനകാര്യ സ്ഥാപനങ്ങൾ, അതുപോലെ അല്ല കെപിബി. കെപിബി തികച്ചും ജനകീയം ആയിട്ടുള്ള സ്ഥാപനം ആണ്. അതിന്റെ നേതൃത്വവും മാനേജ്മെന്റും വളരെ ശക്തം ആണ്. ഏതു പ്രതിസന്ധിയും നേരിടാൻ കഴിയുന്ന തരത്തിലുള്ള ഒരു മാനേജ്മന്റ് സിസ്റ്റം നമുക്ക് ഉണ്ട്. ഞാൻ നേരത്തെ സൂചിപ്പിച്ച പോലെ, അതിന്റെ സിസ്റ്റം driven ആയിട്ടുള്ള കാര്യങ്ങൾ. ഇൻസ്റ്റിട്യൂഷൻ തന്നെ സിസ്റ്റം driven ആക്കിക്കൊണ്ടിരിക്കുന്നു. അതുകൊണ്ട് ആണ് നമുക്ക് ബ്രാഞ്ച് അടച്ചിട്ടപോഴും, ഹെഡ് ഓഫീസ് അടച്ചിട്ടപോഴും നമ്മുടെ കണക്കുകളൊക്കെ ക്ലോസ് ചെയ്യാൻ കഴിഞ്ഞിട്ടുള്ളത് . അപ്പോൾ ആ നിലക്കുള്ള സ്ഥാപനം എന്ന രീതിയിൽ മറ്റു സ്ഥാപനങ്ങളുടെ തളർച്ച കണ്ട്, വീഴ്ച കണ്ട് കെപിബി യുടെ shareholder മാരോ അല്ലെങ്കിൽ ഇതിൽ നിക്ഷേപിച്ചിട്ടുള്ള ആള്ക്കാരോ

ആശങ്കപ്പെടേണ്ട കാര്യം ഇല്ല. കെപിബി ശക്തമായി തന്നെ മുന്നേറികൊണ്ട് ഇരിക്കുകയാണ്. ഈ വർഷവും March 31 ഇന് മുൻപായി നമ്മൾ അഞ്ചോ ആറോ ബ്രാഞ്ചുകൾ കൂടി തുടങ്ങി മുന്നോട്ടു പോകാൻ ഉള്ള പരിശ്രമം നടത്തിക്കൊണ്ടിരിക്കുകയാണ്. ഒരു കാര്യംകൂടി സൂചിപ്പിച്ചിട്ടു നമുക്ക്... ഞാൻ എന്റെ വാക്കുകൾ അവസാനിപ്പിക്കാം. ഞാൻ ഈ പറഞ്ഞതിന്റെ അർഥം കെപിബിക്ക് പ്രശ്ണങ്ങൾ ഒന്നും ഇല്ല എന്ന് അല്ല
അതും നമ്മുടെ എല്ലാവരുടെയും മുമ്പിൽ വെക്കേണ്ടത് ആയിട്ടുണ്ട് എന്ന് എനിക്ക് തോന്നുന്നതുകൊണ്ട് ഞാൻ പറയുകയാണ് .

കെപിബിക്ക് ഒരു ധനകാര്യ സ്ഥാപനം എന്ന രീതിയിൽ ഏതു ധനകാര്യ സ്ഥാപനത്തിനും വരാവുന്ന പ്രശ്നനങ്ങളൊക്ക കെപിബിക്ക് വരും . ഇടയ്ക്കു നിങ്ങൾക്ക് ഷെയർഹോൾഡർമാർക്ക് എല്ലാവർക്കും അറിയാവുന്ന കാര്യം ആയിരുന്നു.. സ്വർണത്തിന്റെ വില പെട്ടന്ന് ഇടിഞ്ഞു. കെപിബി വിചാരിച്ചാൽ സ്വർണത്തിന്റെ വില കൂട്ടാനോ കുറക്കാനോ പറ്റില്ല. ഒരു നാല് കൊല്ലം മുൻപ് ആണ് 22000 രൂപ ഉണ്ടായിരുന്ന സ്വർണം ഒരു സുപ്രഭാതത്തിൽ താണുതാണു,18000 രൂപയിലേക്കു എത്തി. അത് ഒരു പ്രതിസന്ധി ആയിരുന്നു. പക്ഷേ നമ്മൾ കൂട്ടായി ആ പ്രതിസന്ധിയെ നേരിട്ടു. ചെറിയ വിഷമങ്ങളൊക്കെ ഉണ്ടായി എങ്കിലും കഴിഞ്ഞ വർഷവും ഈ വർഷത്തെയും നമ്മുടെ balance sheet ഇൽ നമ്മൾ net profit ആയിട്ടുണ്ട് .

Accumulated loss ഓരോ വർഷവും കുറച്ചു വന്നിട്ടുണ്ട്. ഒരു പക്ഷേ വരുന്ന ഒരു വർഷംകൊണ്ട് നമുക്ക് accumulated loss- ഇല്ല അല്ലേ ?.. കഴിഞ്ഞ വർഷം accumulated loss ഇൽ നിന്നും നമ്മൾ set off ചെയ്തു കഴിഞ്ഞു... അപ്പോൾ ആ നിലയിലേക്ക് ചെറിയ വീഴ്ചകൾ വന്നാൽ ... വരില്ല എന്ന് ഞങ്ങൾക്കു ..... ധനകാര്യ സ്ഥാപനത്തിന് ഏതു ബിസിനസ് പോലെയും .. ധനകാര്യ ബിസിനസ്സില് വരാവുന്ന വീഴ്ചകൾ കെ പി ബി യെ ബാധിക്കും. പക്ഷെ അതുപോലും നമുക്ക് ധൈര്യമായിട്ടു നേരിട്ട് സ്ഥാപനത്തിന്റെ ഉൾക്കരുത്ത് കൊണ്ടുതന്നെ അതിനെ നേരിട്ട് വിജയത്തിലേക്ക് പോകാൻ കഴിയുന്നു എന്നുള്ളതാണ് അതു സൂചിപ്പിക്കുന്നത്. അതുപോലെ തന്നെ ഇപ്പോൾ നമുക്ക് എല്ലാവർക്കും അറിയാം നമ്മുടെ കെപിബിക്ക് രണ്ടു തരത്തിലേ ലോൺ കൊടുക്കാൻ പറ്റുന്നുള്ളു . 100 % secured loan എന്ന് ആണ് കെപിബിയുടെ. അതില് സ്വർണവും ഭൂമിയും ആണ് .പക്ഷേ കഴിഞ്ഞ കുറച്ചു വർഷങ്ങളായി ഭൂമി... അതിന്റെ വില താഴോട്ടു ആണ് വളരുന്നത് .. ഭൂമിയുടെ വില കുറഞ്ഞുകൊണ്ടു ഇരിക്കുകയാണ്. അതുകൊണ്ട് തന്നെ രണ്ടു വർഷം മുൻപ് ഭൂമിക്കു എതിരായിട്ടുള്ള ലോൺ നമ്മൾ ഇനി കൊടുക്കേണ്ട എന്ന് ഡയറക്ടർ ബോർഡ് തന്നെ തീരുമാനം എടുത്തു . നമ്മൾ അത് വളരെ ശ്രദ്ധാപൂർവം നോക്കുന്നുണ്ട്. പക്ഷെ അതിനു മുൻപ് കൊടുത്തിരുന്ന കുറച്ചു ലോണുകൾ ഉണ്ട് നമ്മുടെ കയ്യിൽ. ആ ലോൺ, അത് തിരിച്ചുപിടിക്കാൻ ഉള്ള വളരെ സത്വരമായ ,ഗൗരവമായ, കാര്യക്ഷമം ആയ നടപടികൾ ഡയറക്ടർ

ബോർഡും,മാനേജ്മെന്റും ആലോചിച്ചു, അതിന്റെ തുടർപ്രവർത്തനങ്ങൾ നല്ലതുപോലെ നടത്തിക്കൊണ്ടു ഇരിക്കുകയാണ്.

കുറച്ചൊക്കെ നമുക്ക് തിരിച്ചു വന്നു തുടങ്ങിയിട്ടുണ്ട്. ഈ വർഷം തന്നെ ഏതാണ്ട് ഒരു 10 കോടി അടുത്തോളം- നമുക്ക് കഴിഞ്ഞ ഒരു 6 മാസത്തിനുള്ളിൽ ഏകദേശം ഒരു 10 കോടിയുടെ അടുത്ത് നമുക്ക് recovery ഉണ്ടായിട്ടുണ്ട്. അതേപോലെ തന്നെ ബാക്കി ഉള്ളതും നമ്മൾ നല്ല നിയമപരമായിട്ടു നടത്തേണ്ട arbitration വഴിക്കും ഒക്കെ എല്ലാ പരിശ്രമവും നടത്തിക്കൊണ്ടു ഇരിക്കുകയാണ്. അതിനു വേണ്ടിയിട്ടു head office യുമായി ബന്ധപെട്ടു പ്രത്യേകം recovery വിഭാഗം തന്നെ ഉണ്ടാക്കി അതിന്റെ പരിശ്രമം നടത്തിക്കൊണ്ടു ഇരിക്കുന്നു. അപ്പോൾ ആ തരത്തിൽ ഉള്ള പ്രശ്നങ്ങള് സ്വാഭാവികമായും ബിസിനെസ്സിൽ വന്നുകൊണ്ടിരിക്കുന്ന പ്രശ്നങ്ങളെ അതാതു സമയത്ത് വേണ്ടപോലെ തിരിച്ചു അറിഞ്ഞു അഡ്രസ് ചെയ്യാൻ വേണ്ടിയിട്ടുള്ള ഒരു mechanism നമ്മൾ പ്രവർത്തിപ്പിച്ചുകൊണ്ട് ഇരിക്കുന്നുണ്ട്. ആ കാര്യംകൂടി സൂചിപ്പിക്കാൻ ആണ് ഞാൻ ഈ വിഷയം നിങ്ങളുടെ മുമ്പിൽ പറഞ്ഞത്.

അപ്പോൾ അങ്ങനെ വരുന്ന ചില പ്രതിസന്ധികൾ നമ്മുടെ ഉണ്ടെങ്കിലും നമ്മുടെ സ്ഥാപനത്തിന്റെ മാനേജ്മെന്റിന്റെയും നമ്മുടെ ജീവനക്കാരുടെ efficiency ഉം commitment ഉം എല്ലാം ഏതു പ്രതിസന്ധിയെയും നേരിട്ട് നമുക്ക് മുന്നോട്ടു പോകാൻ സാധിക്കും എന്ന് ഉള്ള ആത്മവിശ്വാസവും നൽകുന്നുണ്ട്.

മിസ് മാനേജ്മെന്റ് എന്ന വാക്ക് കെപിബിയിൽ നമുക്ക് ഇല്ല എന്ന് തന്നെ പറയാം. കെടുകാര്യസ്ഥത- അത് ഇല്ല. വരുന്നത് സ്വാഭാവികമായും ബിസിനെസ്സിൽ വന്നുകൊണ്ട് ഇരിക്കുന്ന ups and downs. സാഹചര്യങ്ങൾ കൊണ്ട് beyond our limitations or beyond our capacity.. നമ്മുടെ പരിമിതികൾക്കു അപ്പുറത്തു ഉള്ള ചില കാര്യങ്ങൾകൊണ്ട് ഉണ്ടാകുന്ന ചില പ്രശ്നങ്ങൾ നമുക്ക് വരുമ്പോഴും ആ പ്രശ്നങ്ങളെ കൂട്ടായി നമ്മൾ നേരിട്ട് തരണം ചെയ്തു വിജയത്തിൽ നിന്നും വിജയത്തിലേക്കു പോകാൻ നമ്മൾ ശ്രമിക്കുന്നു. കൂടുതൽ കൂടുതൽ ആത്മവിശ്വാസം ആണ് ഓരോ വാർഷിക പൊതുയോഗത്തിലും നിങ്ങളുടെ മുമ്പിൽ നിൽക്കുമ്പോൾ, ചെയർമാൻ എന്ന രീതിയിൽ എനിക്ക് അനുഭവപ്പെട്ടു കൊണ്ടിരിക്കുന്നത് . ഇതുവരെ ഉള്ള കെപിബിയുടെ വളർച്ചയിൽ തന്നിട്ടുള്ള എല്ലാ പിന്തുണയ്ക്കും ചെയർമാൻ എന്ന രീതിയിൽ നന്ദി രേഖ പെടുത്തുന്നു . ഭാവിയിലും കെപിബിയിലേക്കു കൂടുതൽ കൂടുതൽ സുഹൃത്തുക്കളെ ബന്ധിപ്പിക്കാനും കെപിബിയെ ഒരു ജനകീയമായ പ്രസ്ഥാനമാക്കി മാറ്റാൻ- കാരണം കെപിബി മറ്റു സ്ഥാപങ്ങളിൽ നിന്നും വ്യത്യസ്തമായ ഒരു സ്ഥാപനം ആണ്. മറ്റുള്ളവർക്ക് ലാഭേച്ഛ ആണ് പ്രധാനം എങ്കിൽ കെപിബിക്ക് ഒരു social responsibility ആണ് സാമൂഹ്യ നന്മയിൽ, സാമ്പത്തിക മേഖലയിൽ എന്ത് ചെയ്യാൻ പറ്റും എന്നുള്ളത് ആണ് കെപിബി പരിശ്രമിച്ചുകൊണ്ട് ഇരിക്കുന്നതും ലക്ഷ്യമാക്കിയിട്ടുള്ളതും. so KPB is a financial institution with a difference.. ആ difference

എന്ന് പറയുന്നത് സോഷ്യൽ കമ്മിറ്റ്മെന്റ് ആണ് സോഷ്യൽ റെസ്പോൺസിബിലിറ്റി ആണ്.. സാമൂഹ്യമായ പ്രതിബദ്ധത ആണ് .ആ പ്രതിബദ്ധത മുന്നിൽ വെച്ചുകൊണ്ട് ഈ സ്ഥാപനം കൂടുതൽ കൂടുതൽ മുന്നേറാൻ എല്ലാവരുടെയും സഹകരണം അഭ്യർത്ഥിക്കുന്നു .ഈശ്വരാനുഗ്രഹം കൊണ്ട് അടുത്ത വർഷം വീണ്ടും നമുക്ക് ഈ കാണാമറയത് ഇരുന്നല്ലാതെ പ്രത്യക്ഷത്തിൽ ഒന്നിച്ചുകൂടി വാർഷിക പൊതുയോഗം നടത്താൻ സാധിക്കട്ടെ എന്ന് പ്രാർത്ഥിക്കുന്നു. ഈശ്വരാനുഗ്രഹം കൊണ്ട് വീണ്ടും നമുക്ക് ഒന്നിച്ചുകാണാനും നമ്മുടെ സ്നേഹവും സന്തോഷവും പരിഭവമൊക്കെ പങ്കുവെക്കാനും അടുത്ത വർഷം നമുക്ക് സാധിക്കും എന്ന് ഉള്ള പ്രതീക്ഷയോടുകൂടിയിട്ടു ഞാൻ എന്റെ വാക്ക്കൾ ഉപസംഹരിക്കുന്നു ...നന്ദി നമസ്കാരം...

ചെയർമാൻ :

നമ്മുടെ വാർഷിക റിപ്പോർട്ടും കണക്കുകളും കാര്യങ്ങളും അവതരിപ്പിക്കുന്നതിനു വേണ്ടി നമ്മുടെ MD മുരളി സാറിനെ ക്ഷണിക്കുന്നു. അദ്ദേഹം അതിന്റെ എല്ലാ കാര്യങ്ങളും, അതുപോലതന്നെ നമ്മൾ ആവശ്യപ്പെട്ടിരുന്നു, നിങ്ങൾക്ക് എന്തെങ്കിലും ചോദിയ്ക്കാൻ ഉണ്ടെങ്കിൽ നേരത്തെ തന്നെ മെയിൽ ആയിട്ട് ചോദ്യങ്ങൾ ചോദിക്കാം എന്ന് പറഞ്ഞിരുന്നു.. അങ്ങനെ കുറച്ചു.. ചില ചോദ്യങ്ങളൊക്ക വന്നിട്ടുണ്ട്.. ആ വന്നിട്ടുള്ള ചോദ്യങ്ങൾക്കു ഉത്തരം പറയുന്നത് ആണ്, അതിനു ശേഷം സമയം അനുവദിക്കുന്നത് അനുസരിച്ചു ബാക്കിയും നമുക്ക് എന്തൊക്കെ ചെയ്യാം എന്ന് നോക്കാം .

Managing Director: Thank You

Audited Financials ഉം, Directors Report ഉം September 3 ആം തീയതി തന്നെ നമ്മുടെ സൈറ്റിൽ upload ചെയ്തിരുന്നു statutory obligation പ്രകാരം. അത് വളരെ detailed ആയിട്ട് അതിൽ എല്ലാ കാര്യങ്ങളും പ്രതിപാദിച്ചിട്ടുണ്ട്. എങ്കിലും ഒരു... ചെറിയ തോതില് in a nutshell എന്ന് പറയാം.. അതു ഞാൻ വീണ്ടും അവതരിപ്പിക്കുകയാണ് . പ്രധാനപ്പെട്ട കാര്യങ്ങൾ, പ്രസക്തമായ ഭാഗങ്ങൾ മാത്രമേ പറയുന്നുള്ളു കാരണം സമയം കുറച്ചേ ഉള്ളു. അതുകൊണ്ട്..

നമ്മുടേത് ഒരു ധനകാര്യ സ്ഥാപനം ആണ് . നമുക്ക് ഒരിക്കലും isolated ആയിട്ട് പ്രവർത്തിക്കാൻ സാധിക്കില്ല.. ലോകത്തു നടക്കുന്ന macro ലെവൽ ഇൽ ഉള്ള എല്ലാ കാര്യങ്ങളും നമ്മേയും ബാധിക്കുന്നത് ആണ്.. മനുഷ്യരെ ബാധിക്കുന്നത് പോലെ തന്നെ ആണ് നമ്മുടെ കമ്പനിയെയും ബാധിക്കുന്നത് . 2019-20 അതായത് March 31 ഇന് അവസാനിച്ച financial year വരെ ഉള്ള അവസാന പാദത്തിലെ അവസാന മാസം വരെ വലിയ changes ഒന്നും ഇല്ലാതെ വലിയ fluctuations ഒന്നും ഇല്ലാതെ ചെറിയ ഒരു ബാൻഡ്‌വിഡ്ത്തിൽ മാത്രം ആയിരുന്നു economy മൂവ്

ചെയ്തു കൊണ്ട് ഇരുന്നത്. ലോകമെമ്പാടും നോക്കുകയാണെങ്കിലും, ഏതു countries ഇന്റെ economy നോക്കിയാലും, വലിയ ഒരു challenges ഉള്ളതുപോലെ വലിയ fluctuations ഒന്നും ഉണ്ടായിരുന്നില്ല.

ഇന്ത്യയെ സംബന്ധിച്ചടുത്തോളം ചെറിയ ഒരു മാന്ദ്യത അവസാനം പ്രത്യക്ഷപെട്ടു തുടങ്ങിയിരുന്നു ആ സമയത്ത് . നേരത്തെ ഉണ്ടായിരുന്ന expectations GDP growth expectations എല്ലാം പ്രതീക്ഷിച്ചതുപോലെ എത്തുന്നുണ്ടായിരുന്നില്ല. ആദ്യം 6.2 എന്ന് അവർ project ചെയ്തിരുന്നു predict ചെയ്തിരുന്നു പിന്നെ it was brought down to 5.8 again brought down to 5.2 പക്ഷേ അത് അവസാനിച്ചത് 4 .2 ഇൽ ആയിരുന്നു . നമ്മൾ ഏകദേശം ഒരു 5 trillion economy ആയി within three years എത്തിപ്പെടാം എന്ന് സാധിച്ചു പ്രതീക്ഷിച്ചിരുന്നെങ്കിലും we could reach only 3.2 trillion figures. എങ്കിലും പുതിയ government, നവംബറിൽ അല്ല മെയ് 2019 ഇൽ പുതിയ മോദിജി യുടെ നേതൃത്വത്തിൽ ഉള്ള government വീണ്ടും പൂർണ വിശ്വാസത്തോടുകൂടി അവർ തിരിച്ചു വരിക ഉണ്ടായി അപ്പോൾ അതിന്റെ reflections നമ്മുടെ അവിടെ കണ്ടു തുടങ്ങും എന്ന് ഉറപ്പു ഉണ്ടായിരുന്നു. but for that ഈ മഹാമാരി വന്നില്ലായിരുന്നെങ്കിൽ നമ്മൾ ആ പ്രതീക്ഷിച്ച line ഇൽ പോകാൻ സാധിക്കുമായിരുന്നു. പക്ഷേ ദൈവഹിതം അങ്ങനെ ആയിരുന്നില്ല നമുക്ക് എല്ലാവർക്കും അറിയാം.. എല്ലാവരും വല്ലാതെ ഒരു shattered condition ഇൽ ആണ്. പ്രഗത്ഭന്മാർ ആയിട്ടുള്ള US ആണെങ്കിലും China ആണെങ്കിലും മറ്റുള്ള European രാജ്യങ്ങൾ ആണെങ്കിലും ഇന്ത്യ ആണെങ്കിലും എല്ലാവരും വളരെ crisis ഇൽ കൂടി ആണ് കടന്നു പോകുന്നത് പക്ഷെ ഇത് എല്ലാം അവസാനിക്കും എന്നും നമുക്ക് പ്രതീക്ഷിക്കാം. അടുത്ത 6 മാസത്തിനകം എങ്കിലും ഒരു vaccine കണ്ടുപിടിക്കപെടുകയും economy revival ഉണ്ടാവുകയും ചെയ്യുകയാണെങ്കിൽ within one or two years നമ്മുടെ lost glory തിരിച്ചു പിടിക്കാം എന്ന ഉള്ള ഒരു ഉറപ്പു രാജ്യത്തിന് മൊത്തമായിട്ടു ഉണ്ട് എന്ന് ആണ് നമ്മൾ വിശ്വസിക്കുന്നത്. ഇത്രയൊക്ക മോശമായിട്ടുള്ള കാലാവസ്ഥ ആണെങ്കിലും നമ്മുടെ കമ്പനി ഏറ്റവും കൂടുതൽ നന്നായിട്ടു perform ചെയ്തിരുന്ന ഒരു വർഷമായിരുന്നു 2019-2020 .

നമ്മൾ main ആയിട്ട് project ചെയുന്ന നാല് parameters ഇലും over reach ചെയ്തിരുന്നു targets എല്ലാം over reach ചെയ്തിരുന്ന ഒരു വർഷം ആയിരുന്നു . വളരെ ഏറെ സന്തോഷിക്കേണ്ട നിമിഷം ആണ് ഇത്. പക്ഷെ നേരത്തെ പറഞ്ഞതുപോലെ ദൈവം വിചാരിച്ചതു വേറൊന്നു ആണ്. അതുകൊണ്ട് ആണ് നമ്മൾ virtual ആയിട്ട് meet ചെയ്യാനും ഇതുപോലെ സംസാരിക്കാനും ഉള്ള ഇട വന്നത്. ഇപ്പോഴും ഈ covid ഇന്റെ പശ്ചാത്തലത്തിൽ പോലും നമ്മുടെ കമ്പനിയെ സംബന്ധിച്ചടുത്തോളം വലിയ ഷോക്സ് ഒന്നും നമുക്ക് face ചെയ്യേണ്ടി വന്നിട്ടില്ല. അത് നേരത്തെ പറഞ്ഞതുപോലെ മേനോൻ സാറിന്റെ നന്മയും തിരുമേനിയെ പോലുള്ളവരുടെ presence ഉം കൊണ്ട് ആവാം ഇത് . ഈ ഒരു കമ്പനിക്ക് അതിന്റേതായിട്ടുള്ള ഒരു ജാതകം ഉണ്ടെങ്കിൽ അത് തീർച്ചയായും ഒരു നല്ല

ജാതകമായിട്ടേ കാണാൻ സാധിക്കുകയുള്ളു. കാരണം ഇത് ആരുടേയും ഒരു കുടുംബത്തിന്റെയോ അല്ലെങ്കിൽ ഒരു ഗ്രൂപിന്റെയോ ലാഭത്തിനു വേണ്ടി പ്രവർത്തിക്കുന്ന കമ്പനി അല്ല. അതുകൊണ്ട് തന്നെ പത്തു നാനൂറു വരുന്ന employee ഉം എഴുപതിനായിരത്തോളം വരുന്ന shareholders ഇന്റെ നന്മയും മാത്രം മുമ്പിൽ കണ്ടുകൊണ്ടു പ്രവർത്തിക്കുന്നതുകൊണ്ടു നമുക്ക് ഒരിക്കലും പുറകോട്ടു നോക്കേണ്ടി വരില്ല എന്ന് ഉള്ള ശുഭാപ്തി വിശ്വാസം എനിക്ക് ധാരാളം ഉണ്ട് . നമുക്ക് മുന്നോട്ട് പോകാൻ ഉള്ള ഈ strength ഉം ഇത് തന്നെ ആണ് . അദ്ദേഹത്തിന്റെ, എല്ലാവരുടെയും, നമ്മുടെ എല്ലാവരുടെയും പ്രാർത്ഥന നമ്മളോട് ഒപ്പം ഉണ്ടാവും എന്നു വിചാരിക്കുന്നു .

2019ഇൽ അവസാനിച്ച financial year ഇൽ അതിനു മുൻപ് ഉണ്ടായിരുന്ന accumulated losses എല്ലാം നമ്മൾ wipe out ചെയ്തു . മാർജിനലായിട്ടു ആ വർഷത്തെ നമ്മുടെ net profit 1.86 -1.87 lakhs ആയിരുന്നു .. ഈ accumulated losses write off ചെയ്തതുകൊണ്ട് 2019 march ഇൽ തന്നെ നമ്മൾ ഒരു ലക്ഷത്തിൽ ചില്വാനം രൂപ നമ്മൾ profit കാണിക്കുകയും reserves ഇൽ അല്ല surplus ആയിട്ട് കാണിക്കുകയും നമ്മൾ green യിലേക്ക് വരികയും ചെയ്തിട്ടുണ്ടായിരുന്നു. ഈ വർഷം അതിനെ augment ചെയ്യാനായിട്ട് 287 lakhs ആണ് നമ്മൾ profit ... 278 ലക്ഷം ആണ് നമ്മൾ profit ആയിട്ട് ഡിക്ലയർ ചെയ്തിരിക്കുന്നത് അതിന്റെ കൂടെ ഒരു ലക്ഷം രൂപ നേരത്തെ ഉണ്ടായിരുന്ന surplus ഉം കൂടി ചേർത്ത് 279lakhs. നമ്മുടെ profit and surplus ... surplus ഇലേക്ക് മാറ്റി വെക്കാൻ നമ്മേ കൊണ്ട് സാധിച്ചിട്ടുണ്ട്. അത് വളരെ exemplary ആയിട്ടുള്ള നമ്മുടെ team ഇന്റെ performance കൊണ്ട് മാത്രം ആണ്, ഇതുപോലെ ഉള്ള achievement നമുക്ക് ഉണ്ടാക്കാൻ സാധിച്ചത്. എന്നിട്ടും ഈ വർഷം നമ്മൾ dividend ഒന്നും declare ചെയ്യുന്നില്ല. കാരണം നമ്മൾ കടന്നു പോകുന്ന പരിസ്ഥിതി എല്ലാവർക്കും അറിയാവുന്നതു ആണ്. വളരെ മോശമായിട്ടുള്ള situation ഇലിൽ കടന്നു പോകുന്നതുകൊണ്ടു to be double sure that we do not face any shock, any further shock അതിനു വേണ്ടിയിട്ടു നമ്മേ ഓർഗനൈസ് ചെയ്യാൻ വേണ്ടി മാത്രമായിട്ടു ആണ് ഈ surplus surplus ആയി തന്നെ മാറ്റിവെച്ചിരിക്കുന്നതു. ഇപ്പോൾ നമ്മുടെ capital base ആയിട്ടുള്ള 26 .02 Crores ഇനോട് ഒപ്പം ഈ 279 lakhs കൂടി ചേർത്ത് 28 .81 Crores ഇന്റെ ക്യാപിറ്റൽ... paid up capital and reserves നമ്മുടെ കയ്യിൽ ഉണ്ട്. വളരെ strong ആയിട്ടുള്ള position ഇൽ ആണ് നമ്മൾ മുന്നോട്ട് പോയികൊണ്ടു ഇരിക്കുന്നത്. Directors report ഇലെ പ്രസക്തമായ കാര്യങ്ങൾ ആണ് ഞാൻ ഇപ്പോൾ പറഞ്ഞത്. ഇതിൽ കൂടുതലായിട്ടു പിന്നെ ഉള്ളത് എല്ലാം statutory obligations മാത്രമേ അതിൽ കാണിച്ചിട്ടുള്ളു.

Financials.... Financials- ഇതേ കുറിച്ച് പറയുമ്പോൾ ഞാൻ നേരത്തെ പറഞ്ഞതുപോലെ തന്നെ major ആയിട്ടുള്ള നാല് parameters - Deposits, Advances, Gold Loan, Capital and Reserves... ഇത് നാലും നമ്മൾ പ്രതീക്ഷിച്ച, നമ്മൾ set targets ഇന്നേ overflow... over reach ചെയ്യിച്ചു... നാല് targets ഉം നമ്മൾ overflow ചെയ്തത് ആയിരുന്നു കഴിഞ്ഞ വർഷം. 31st March ഇന് നമ്മൾ announce ചെയ്യുമ്പോൾ Deposits- 430 Crores

project ചെയ്തിടത്തു 442 Crores നമ്മൾ reach ചെയ്യാൻ സാധിച്ചു 442.68 crores അത് 103 Crores Grow ചെയ്തിട്ടാണ് 340 കോടിയിൽ നിന്നും 443 കോടിയിലേക്ക് ആണ് നമ്മൾ എത്തിയത്. 103 കോടി deposits grow ചെയ്തിട്ടാണ് ഈ level ഇൽ എത്തിയത് simlutaneously advances - 300 കോടി രൂപയിൽ അവസാനിച്ച കഴിഞ്ഞ financial year ഇൽ നിന്നും 403 കോടിയിലേക്ക് എത്തി അപ്പോൾ 103 crores അവിടെയും growth നമുക്ക് കാണിക്കാൻ സാധിച്ചു. ഒരു 103 crores deposit grow ചെയ്തപ്പോൾ same figure ആണ് advancesഇൽ നമ്മൾ grow ചെയ്തിരിക്കുന്നത് അതുകൊണ്ട് തന്നെ നമ്മുടെ CD ratio 93.80 ഇലേക്ക് എത്തി. ഒരു കമ്പനിക്ക് പ്രതീക്ഷിക്കാവുന്നതിലെ ഏറ്റവും highest ആയിട്ടുള്ള റേഷ്യോ ആണ് നമ്മൾ എത്തിച്ചേർന്നത്. അത് തന്നെ profit ഇനെ augment ചെയ്തു സഹായിക്കുകയും ചെയ്തു . ചെയർമാൻ സൂചിപ്പിച്ചതു പോലെ നമ്മൾ thrust കൊടുത്തത് മുഴുവൻ ഗോൾഡ് ലോണിൽആയിരുന്നു. Gold loan എല്ലാവർക്കും അറിയാം liquidity wise that is the best. Advances portfolio യിൽ ഏറ്റവും കൂടുതൽ ഡിപെൻഡബിൾ ആയിട്ടുള്ള ഒരു portfolio ആണ് Gold loan. 173 Crores ഉണ്ടായിരുന്നത് cross ചെയ്തത് 263.82 അതായത് 264 Crores ഇൽ ആണ് നമ്മൾ എത്തിച്ചേർന്നത്. അതായത് 91 Crores നമ്മൾ grow ചെയ്തു .

Gold loan ഇൽ മാത്രം 91 Crores നമ്മൾ grow ചെയ്തതതിന്റെ reflection ആയിട്ട് നമ്മുടെ total interest earned on gold loan ഇൽ 25 കോടി ആണ് 2019 ഇൽ കാണിച്ചത് എങ്കിൽ അത് 38 കോടിയിലേക്ക് എത്തിക്കാൻ സാധിച്ചു. interest on advances 13 കോടി രൂപയുടെ growth നമുക്ക് grow ചെയ്യാൻ സാധിച്ചത്, എത്തിപ്പെടാൻ സാധിച്ചത് gold loan ഇലെ growth കൊണ്ട് മാത്രം ആണ്.

പിന്നെ ഉള്ള parameter, Capital and Reserves. Rs.20.04 cr ഇൽ ആണ് നമ്മൾ open ചെയ്തത്. അത് paid up capital ഇലെ growth, net growth മാത്രം ആറുകോടി രണ്ടുലക്ഷം ആയിരുന്നു. Rs26.02cr ഇൽ നമ്മൾ close ചെയ്തു . ആറുകോടി രൂപ നമുക്ക് ഈ ഒരു വർഷംകൊണ്ട് capital ഇൽ നമുക്ക് accumulate ചെയ്യാൻ സാധിച്ചു.. paid up capital ഇൽ 26.02 ആണ് capital എത്തി നിന്നതു. അതിനോട് ഒപ്പം തന്നെ ഈ net profit after tax 2 crores 79 lakhs കൂടെ add ചെയ്തിട്ട് ആണ് 28.81 Crores എന്ന പൊസിഷനിലേക്ക് എത്തിച്ചേരാൻ സാധിച്ചിട്ടുണ്ട്. വളരെ comfortable ആയിട്ടുള്ള പൊസിഷനിൽ ആണ് ഇപ്പോൾ നമ്മൾ നില്ക്കുന്നത്. ഈ കമ്പനിയെ സംബന്ധിച്ചിടത്തോളം ഏതു തരത്തിലായാലും fundamentals ഇൽ വളരെ വളരെ strong ആയി വന്നുകൊണ്ട് ഇരിക്കുകയാണ് . ഇത് നമ്മുടെ capital base, capital adequacy ratio ചോദിച്ചു കഴിഞ്ഞാൽ 1:20 എന്ന ഉള്ള ആവശ്യത്തിന് പകരം 1:16 എന്ന് ഉള്ള level ഇൽ ആണ് നമ്മൾ ഇപ്പോൾ നില്ക്കുന്നത്. Further ആയിട്ട് നമ്മൾ അത് improve ചെയ്തു കൊണ്ട് ഇരിക്കുകയാണ് ഓരോ വർഷം കൂടുമ്പോഴും. Reserves and Surplus ഞാൻ പറഞ്ഞു ഒരു ലക്ഷം ഉണ്ടായിരുന്നത് 279 lakhs ത്തിലേക്ക് എത്തിക്കാൻ സാധിച്ചു.

Revenue from operations ഇത് ഒരു key parameter ആണ്. Revenue from operations 43 കോടി ഉണ്ടായിരുന്നത് അമ്പത്തിയഞ്ചര കോടിയിലേക്ക് എത്തി അതായത് പന്ത്രണ്ടര കോടി രൂപ നമ്മൾ revenue from operations ഇൽ grow ചെയ്യാൻ സാധിച്ചു അതുകൊണ്ട് ഈ growth ആണ് നമ്മുടെ എല്ലാം ബാക്കി ഉള്ള കാര്യങ്ങളിൽ reflect ചെയ്തു വരുന്നത്. Gold loan ഇൽ നിന്നുള്ള interest കൂടുതൽ ഉള്ളതുകൊണ്ട് നമുക്ക് ഒരിക്കലും തിരിഞ്ഞു നോക്കേണ്ടി വന്നിട്ടില്ല . We are becoming strong and strong.

അതുതന്നെ financial cost നോക്കുകയാണെങ്കിൽ പന്ത്രണ്ടരകോടിയിൽ അധികം interest ഇൽ income earn ചെയ്തപ്പോൾ വെറും എട്ടര കോടിയെ നമുക്ക് spent ചെയ്യേണ്ടി വന്നിട്ടുള്ളൂ അതായത് ഇരുപത്തിഏഴ് കോടി അറുപതുലക്ഷം ഉണ്ടായിരുന്ന financial cost മുപ്പത്തിയാറു കോടി പതിനഞ്ചു ലക്ഷത്തിലേക്കു എത്തിയിട്ടുള്ളു. അപ്പോൾ എട്ടര കോടി രൂപ additionally spent ചെയ്തിട്ട് ആണ് നമ്മൾ പതിമൂന്നുകോടി രൂപ ലാഭം ഉണ്ടാക്കി എടുത്തത്. yield ഉണ്ടാക്കി എടുത്തത്. അപ്പോൾ അതിന്റെ margin തന്നെ നമ്മുടെ profit ഇലേക്ക് ഏറ്റവും കൂടുതലായിട്ടു contribute ചെയ്തിട്ടുണ്ട്.

പിന്നെ ഈ കാലയളവിൽ നാല് branches open ചെയ്തിരുന്നു, ആലുവയിൽ market, പിന്നെ കാസർഗോഡ് branch വളാഞ്ചേരി അതുകഴിഞ്ഞു February 7th ഇന് ഉപ്പള.. ഇങ്ങനെ നാല് സ്ഥലത്തു ആണ് branches open ചെയ്തത് .

വളരെ സന്തോഷകരമായ കാര്യം എന്താണ് എന്ന് വെച്ചാൽ ഈ നാല് branches ഉം open ചെയ്തു within a year, ഒരു വർഷം ആവുമ്പോഴേക്കും, അവർ self reliant ആയി break even point cross ചെയ്തിരിക്കുകയാണ്. ഏറ്റവും കൂടുതൽ ബിസിനസ് കാണിച്ചിട്ടുള്ള രണ്ടു branches ആലുവ മാർക്കറ്റും കാസറഗോഡ് ബ്രാഞ്ചും ആണ്. Total ബിസിനസ് മിക്സ് ഈ രണ്ടു branches യിലും നാല് കോടിയിൽ കൂടുതൽ ആണ് as on 31st March. February 7th ഇന് open ചെയ്ത ഉപ്പള branch അന്ന് gold loan 50 ലക്ഷത്തിനു അടുത്ത് portfolio ഉണ്ടായിരുന്നത് ഇന്ന് September 28 ഇൽ എത്തി നിൽക്കുമ്പോൾ 278 lakhs ആയി അവർ break even ചെയ്തു കഴിഞ്ഞിരിക്കുന്നു. വളാഞ്ചേരി branch ഉം തുടക്കത്തിൽ ചെറിയ ഒരു initial hiccups ഉണ്ടായിരുന്നെങ്കിലും now they have crossed ആ hurdle മാറ്റിവെച്ചു ഇപ്പോൾ അവർ grow ചെയ്തു കൊണ്ട് ഇരിക്കുന്നുണ്ട്. അവർക്കും ഒരു രണ്ടരക്കോടി ബിസിനസ് ഒരു portfolio mix ഉണ്ടാക്കി എടുക്കാൻ സാധിച്ചിട്ടുണ്ട് ഈ കഴിഞ്ഞ ഒരു.. ഒരു വർഷത്തിന് ഇടക്ക്. അപ്പോൾ നാല് branches open ചെയ്തതും നമ്മൾ plan ചെയ്തത് പോലെ ഉള്ള ബിസിനസ് growth ഇന് വളരെ ഏറെ supportive ആയിട്ട് ആണ് ഈ നാല് branches ഉം function ചെയ്തു കൊണ്ട് ഇരിക്കുന്നത്. ഈ വർഷം ഒരു branch മാത്രമേ നമ്മൾ open ചെയ്തുള്ളു. അത് വടക്കഞ്ചേരിയിൽ ആണ്. അത് relevant അല്ല അതുകൊണ്ട് ഞാൻ അതിനെ കുറിച്ച് കൂടുതൽ പറയുന്നില്ല.

Financials.. key parameters ഞാൻ എല്ലാം പറഞ്ഞ് കഴിഞ്ഞിരിക്കുന്നു. ഈ കമ്പനി ഇനിയുമിനിയും fullfledged ആയിട്ട് ഗ്രോ ചെയ്യും എന്ന് തന്നേ ആണ് നമ്മുടെ

പ്രതീക്ഷ. ചെയർമാൻ പറഞ്ഞതുപോലെ 850 കോടിയിൽ ഉണ്ടായിരുന്ന ബിസിനസ്.. അല്ല 646 ഇൽ അവസാനിച്ച കഴിഞ്ഞ financial year ഇലെ figure ഈ വർഷം അവസാനിച്ചപ്പോൾ അതു 850 ഇൽ എത്തിക്കാൻ സാധിച്ചു. ഇന്ന് as on 28th september 940 യിൽ നിൽക്കുകയാണ്. ഈ closing figures കൂടി വരുമ്പോൾ സാർ പറഞ്ഞത് പോലെ തന്നെ 950 cross ചെയ്യും എന്ന ആത്മവിശ്വാസം ഉണ്ട് അത് 1000 ത്തിൽ എത്താൻ എല്ലാവരുടെയും സഹായ സഹകരണം വേണം എന്ന് അഭ്യർത്ഥിക്കുന്നു. ഇതോടുകൂടി ഞാൻ എന്റെ report അവതരണം നിർത്തുകയാണ്. എന്തെങ്കിലും queries ഉണ്ടെങ്കിൽ ചോദിയ്ക്കാൻ ഉള്ള window open ചെയ്തു തരാം.

അതിനു already ശ്രീ.ബാബു ജോർജ്, നമ്മുടെ respectable member, അദ്ദേഹം ഒരു query അയച്ചു തന്നിട്ടുണ്ട് . ഞാൻ replies to the query പറയുമ്പോൾ ആദ്യം ഇത് പറഞ്ഞിട്ട് മറ്റുള്ള queries ഇലേക്ക് കടക്കാം. അത്, കാരണം എന്തെന്ന് വെച്ചാൽ അദ്ദേഹം ഒരു വിധം എല്ലാ points ഉം കവർ ചെയ്തിട്ടുണ്ട്, ഒരു comprehensive query ആണ് raise ചെയ്തിരിക്കുന്നത്. ഓരോന്ന് ആയിട്ട് ഞാൻ അത് വായിക്കുകയും ചെയ്യാം.

ഇത് വായിച്ചിട്ടു മതിയല്ലോ... ഇത് വായിച്ചിട്ടു മതിയല്ലോ... ഞാൻ ഇത്തിരി വെള്ളം കുടിച്ചോട്ടെ...

ശ്രീ.ബാബു ജോർജിന്റെ message ഞാൻ വായിക്കാം....

I am glad that there is considerable increase in deposits, advances, earning per share, and profit of the company during 2019-2020. This was possible due to the hard work of chairman, MD, Director board members and dedicated staff.

മാനേജിങ് ഡയറക്ടർ: എല്ലാവർക്കും ഒരു appreciation note ആണ് തന്നിരിക്കുന്നത് ആദ്യം.

Even though there is increase in profit, dividend is not declared, hence I request you to declare15% dividend for the year 2019-2020.

മാനേജിങ് ഡയറക്ടർ: അത് ഞാൻ ഡയറക്ടർസ് റിപ്പോർട്ട് ഇൽ കാണിച്ചിട്ടുണ്ട് നമ്മുടെ bottom line build up ചെയ്യാൻ വേണ്ടിയിട്ടാണ് 2 Crores 79 lakhs മാറ്റിവെച്ചിരിക്കുന്നതു, അത് ഇപ്പോഴത്തെ പ്രത്യേക പരിതസ്ഥിതിയിൽ നമുക്ക് dividend declare ചെയ്യാൻ പറ്റാത്തത് ഒരു സ്ഥിതിവിശേഷം വന്നത് കൊണ്ട് ആണ് .അല്ലാതെ നമ്മുടെ shareholders ഇനെ, അവരെ ബുദ്ധിമുട്ടിക്കണം എന്ന് വിചാരിച്ചിട്ടല്ല . ഈ profit നമ്മുടെ തന്നെ profit ആണ്. അടുത്ത വർഷം തീർച്ചയായിട്ടും നല്ല ഒരു dividend declare ചെയ്യാൻ നമുക്ക് സാധിക്കും എന്ന് ഉറപ്പു ഉണ്ട്.. ആ ഒരു പ്രത്യാശ തീർച്ചയായിട്ടും ഉണ്ട് നമ്മുടെ കൂടെ.. അപ്പോൾ ഈ

queryക്കു ഇപ്പൊ ഇരുന്ന് എനിക്ക് ഒരു negative ആയിട്ടുള്ള answer യെ പറയാൻ പറ്റുള്ളൂ. sorry ബാബു ജോർജ്.

Please answer the following queries in the AGM -

1) State the total Amount of Bad Debts written-off during the report year.

മാനേജിങ് ഡയറക്ടർ: അത് പേജ് നമ്പർ 59 യിൽ വളരെ clear ആയിട്ട് പറഞ്ഞിട്ടുണ്ട്. നമ്മൾ write off ചെയ്തിരിക്കുന്ന amount 5 Crores 8 Lakhs something ആണ് എന്ന് പറഞ്ഞിട്ടുണ്ട്.. ഈ 5 Crores 8 Lakhs എന്ന് പറഞ്ഞിട്ടുണ്ട് ആരും പരിഭ്രമിക്കേണ്ട കാര്യം ഇല്ല. കാരണം statutory.. അല്ല standard accounting practices അനുസരിച്ചിട്ടു വളരെ transparent ആയിട്ടും എല്ലാ compliance ഉം നോക്കികൊണ്ട് ആണ് നമ്മൾ ഒരു provisions വെക്കുന്നതും write off ചെയ്യുന്നതും.

അത് നമ്മുടെ bottom line build up ചെയ്യാൻ മാത്രമേ support ചെയുകയുള്ളു അങ്ങനെ ഉള്ള ആകാംഷ വേണ്ട. 5 Crores 8 lakhs ആണ് നമ്മൾ write off ചെയിതിരിക്കുന്നത്. ആ figure നമ്മുടെ പേജ് നമ്പർ 59ൽ കാണാൻ സാധിക്കും.

2) How much amount is allocated for Provision for NPA?

മാനേജിങ് ഡയറക്ടർ: Again the same question. നമ്മൾ എഴുപത്തിയഞ്ച് ലക്ഷം രൂപ as an abundant caution നമ്മൾ പ്രൊവൈഡ് ചെയ്തിട്ടുണ്ട്. അപ്പോൾ provision ഇപ്പോൾ 250 lakhs ആയിട്ടുണ്ട്, ഈ എഴുപത്തിഅഞ്ച് ലക്ഷംകൂടി ചേർത്തുമ്പോൾ. Total 265 Crores ആണ് നമ്മുടെ gold loan portfolio ഉണ്ടായിരുന്നത്. അപ്പോൾ as a cautious measure 1 % of the total portfolio നമ്മൾ .... there is no norm for that even then we are going for that compliance although. 1% മാറ്റിവെക്കാം എന്ന് വെച്ചിട്ടു ആണ് 2 Crores and 50 Lakhs നമ്മൾ provision for NPA ആയിട്ട് മാറ്റിവെച്ചിട്ടുള്ളത്.

3) How many new branches were opened last year and report of their performance?

മാനേജിങ് ഡയറക്ടർ: നേരത്തെ പറഞ്ഞത് പോലെ ഉപ്പള, മാർക്കറ്റ്, കാസറഗോഡ്, വളാഞ്ചേരി, ഈ നാല് branches ആണ് open ചെയ്തത് .. ഈ

നാലും break even point meet ചെയ്തു കഴിഞ്ഞു. They have become profit centres now.

4) Three years back there was a theft in one of the branches near Aluva, whether losses incurred in connection with this theft was fully recovered? Is the criminal case pending in the court or is it closed? How much amount received from the insurance company in this regard?

മാനേജിങ് ഡയറക്ടർ: 2016 September 13 ഇന് ആണ് ആ പറഞ്ഞ incident നമ്മുടെ അത്താണി branch ഇൽ സംഭവിച്ചത്. അതിനു നമ്മൾ നാല്പത്തി രണ്ടര ലക്ഷം ചില്ലാനം രൂപയ്ക്കു claim forward ചെയ്തിരുന്നു. Insurance department ഇൽ നമ്മുടെ close follow up ഉള്ളതുകൊണ്ട് കഴിഞ്ഞ financial year ഇൽ തന്നെ അതിന്റെ 75 % claim settle ചെയ്തിരുന്നു 28,82 ,724 രൂപ നമ്മൾ 18 - 19 ഇൽ തന്നെ claim ആയി നമ്മുടെ claim settlement ആയി receive ചെയ്തിരുന്നു. അതിന്റെ ബാക്കി ഉള്ള residual balance ആയിട്ടുള്ള 25 % 2019-2020 ഇൽ നമ്മൾ recover ചെയ്തു .9,60,908 നമ്മൾ recover ചെയ്തു . Total 38,43,632 രൂപ റിക്കവർ ചെയ്യാൻ സാധിച്ചു. അതിൽ ചെറിയ ഒരു write off portion ഉം ഉണ്ടായിരുന്നു 2,48,686 rupees നമുക്ക് write off ചെയ്യേണ്ടി വന്നു.

നമ്മുടെ അവിടെ വന്നിട്ടുള്ള expenditure ആയിരുന്നു... സേഫ് കേടു വന്നു പോയിരുന്നു. കുറെ അധികം വർക്കുകൾ ചെയ്യേണ്ടി വന്നിരുന്നു. ആ expenses അവർ disallow ചെയ്തു . നമുക്ക് വന്ന നഷ്ടം 2,48,000 മാത്രം ആണ്. ബാക്കി ഉള്ള മുപ്പത്തി എട്ടു ലക്ഷത്തിൽ കൂടുതൽ നമ്മൾ recover ചെയ്യാൻ സാധിച്ചത്, ശരിക്കും പറഞ്ഞാൽ നമ്മുടെ dedicated സർവീസ് കൊണ്ട് ആണ്.. നമ്മുടെ follow up കൊണ്ട് ആണ് നമുക്ക് അത്രയും amount recover ചെയ്യാൻ സാധിച്ചത്. ഇത് ഒരു achievement ആയിട്ട് തന്നെ കാണാവുന്നത് ആണ്.

ഒരു.. എനിക്ക്... എന്റെ പരിചയത്തിൽ.. ഇത്രയും വലിയ ഒരു claim settlement ഉണ്ടായിട്ടുള്ളത്, ഇത്രയും ചെറിയ ഒരു percentage write off ചെയ്തുകൊണ്ട് ഉള്ള ഒരു claim settlement ഉണ്ടായിട്ടുള്ളത് എന്റെ അറിവിൽ ഇല്ല.

പിന്നെ പോലീസ് കേസിനെ സംബന്ധിച്ചടുത്തോളം അവർ തെളിവ് ഇല്ലാത്ത തരത്തിൽ അവർ എഴുതി തള്ളുകയാണ് ചെയ്തത് . They couldn’t have any trace of that. അതുകൊണ്ട് ഒന്നും നടന്നില്ലായിരുന്നു. അവർ ...

അവരുടെ closure report കിട്ടിയതിനു ശേഷം മാത്രം ആണ് അവസാനം കിട്ടിയ 9,86,000 recover ചെയ്യാൻ സാധിച്ചത് .

5) Advances against gold jewellery is the main source of income for the company. Frequent fluctuation in the value of gold affects the profit of the company; what are the precautionary steps taken to protect the interest of the company when the price of Gold comes down? There was a bad experience of the same about five years ago and company incurred loss, hence overdue gold loan should be reviewed frequently in branches as well as HO level to clear the same.

മാനേജിങ് ഡയറക്ടർ: വളരെ വാലിഡ് ആയിട്ടുള്ള ഒരു point ആണ്. കാരണം നമ്മൾ gold ഇൽ over dependence ഉണ്ടാവുമ്പോൾ natural ആയിട്ട് അതിൽ വരുന്ന fluctuations നമ്മേ ബാധിക്കും. പക്ഷെ ഈ ചൂടുവെള്ളത്തിൽ വീണ പൂച്ച, പച്ച വെള്ളം കണ്ടാലും പേടിക്കും എന്ന് പറഞ്ഞതുപോലെ പേടിച്ചു ഇരുന്നാൽ പറ്റില്ല. മാറിനിന്നാൽ നമുക്ക് ഒന്നും ചെയ്യാൻ പറ്റില്ല. അപ്പോൾ നമ്മൾ ഒരു calculated risk ആണ് എടുക്കുന്നത്. അതിനു വേണ്ടുന്ന എന്തൊക്ക problems ഉണ്ടാവും എങ്കിലും അതെല്ലാം face ചെയ്യാൻ ആയിട്ടുള്ള humanly possible ആയിട്ടുള്ള എല്ലാ steps ഉം എടുക്കുന്നുണ്ട്.

overdue ഗോൾഡ് ലോൺ വളരെ കുറഞ്ഞിട്ടുണ്ട് , തീരെ ഇല്ലെന്നു പറയാൻ പറ്റില്ല ഒരിക്കലും പറ്റില്ല, എങ്കിലും 15 മന്തസ് വരെ നമുക്ക് ഗോൾഡ് വയ്ക്കാം എന്നുള്ളത് കൊണ്ട് അതിന്റെ ഏകദേശം ആ ലെവൽ എത്താൻ സാധിച്ചിട്ടുണ്ട്.2018 ലെ പോലും നമ്മൾ എല്ലാ ഗോൾഡും റിക്കവർ ചെയ്തു കഴിഞ്ഞു അല്ലെങ്കിൽ റിന്യൂ ചെയ്തു കഴിഞ്ഞിരിക്കുന്നു . പിന്നെ ഈ ഫ്ലക്ച്യുഎഷൻസ് കാര്യം പറഞ്ഞതിന് നേരത്തെ തന്നെ ഞാൻ സൂചിപ്പിച്ചിരുന്നു , നമ്മൾ ഒരു സീക്രെറ്റ് റിസേർവ് ബിൽഡ് അപ്പ് ചെയ്തു വരുന്നുണ്ട് . ഹ്യൂമൻലി പോസ്സിബിൾ ആയ എല്ലാ കാര്യങ്ങളും എടുക്കുന്നുണ്ട്. ഫോളോ അപ്പ് മെഷേഴ്സ് എല്ലാം വളരെ സ്ട്രിക്ട് ആണ് ഇപ്പോൾ. മാത്രമല്ല നമുക്കൊരു വൈബ്രൻറ് ആയിട്ടുള്ള ഒരു വിജിലൻസ് ഡിപ്പാർട്മെൻറ് , റിസ്ക് മാനേജ്മന്റ് ഡിപ്പാർട്മെൻറ് പോലുള്ളവ ഉണ്ട്. ഓഫ് കോഴ്സ് നേരത്തെ പറഞ്ഞാൽ .. 2012 - 13 ഇൽ സംഭവിച്ചത് അന്ന് അതുവരെ നമ്മുടെ പരിചയത്തിൽ വച്ച് നോക്കുകയാണെങ്കിൽ സ്വർണത്തിന്റെ വില ഒരിക്കലും മുകളിലേക്ക് പോവുകയല്ലാതെ താഴേക്കു വന്നിട്ടുണ്ടായിരുന്നില്ല . പക്ഷെ 2012 - 13 ഇൽ അത് സംഭവിച്ചു. 35 ശതമാനമോ അതിൽ കൂടുതലോ പ്രൈസ് റീഡക്ഷൻ സംഭവിച്ചു , വിത്ത് ഇൻ എ സ്പാൻ ഓഫ് 2 - 3 മന്തസ്. അത് കൊണ്ടാണ് വലിയൊരു ഷോക്ക് ഉണ്ടായത്. അപ്പൊ അത് വാച്ച് ചെയ്തു കൊണ്ട് തന്നെ അങ്ങനെ ഉള്ളവ സംഭവിക്കാതിരിക്കാൻ വേണ്ടി നമ്മൾ ഫോളോ അപ്പ് ചെയ്യുന്നുണ്ട് . പിന്നെ എല്ലാം എന്ത് പറഞ്ഞാലും നേരത്തെ പറഞ്ഞ പോലെ .. മാന് പ്രൊപ്പോസസ്..

ഗോഡ് ഒൺലി ക്യാൻ ഡിസ്പോസ് , ദൈവഹിതം നമുക്ക് അനുകൂലമാകട്ടെ എന്ന് പ്രാർത്ഥിക്കുകയും ചെയ്യുന്നുണ്ട് . വെറും പ്രാർത്ഥന മാത്രം അല്ല , ഒപ്പം നമ്മൾ ഇവിടെ ആക്ഷൻ ഉം എടുക്കുന്നുണ്ട് , എന്നാലും ദൈവത്തിന്റെ സപ്പോർട്ട് കൂടി ഉണ്ടാകും എന്ന് വിചാരിക്കാം .

Our long pending request for a bank is pending with the central government, is not yet materialized. Please consider vigorously to get the license at the earliest

നമുക്കെല്ലാവർക്കും താല്പര്യമുള്ള ഒരു കാര്യം ആണ്, നമ്മുടെ അപ്ലിക്കേഷൻ റിജെക്ക് ചെയ്തിട്ടില്ല , അവർ മിനിമം കണ്ടിഷൻസ് കുറച്ച് കൂടി കൂട്ടുകയാണ് ചെയ്തത്. ബോർഡ് മീറ്റിംഗ് ലും സംസാരിക്കുകയുണ്ടായി, അതിനു വേണ്ടിയുള്ള എല്ലാ ശ്രമങ്ങളും തുടരുന്നുണ്ട് , നടക്കുമെന്ന് പ്രത്യാശിക്കാം , എല്ലാം .. ഒരു കൺക്ലൂസിവ് environment ഉള്ളത് കൊണ്ട് നടക്കുമെന്ന് നമുക്ക് വിചാരിക്കാം .

പിന്നെ ഒന്ന്

Due to frequent natural calamities and covid-19 shareholders condition is miserable and pathetic .Hence earnestly request you to disburse festival gift of Rs.2000 in connection with festival of navaratri and Deepavali for those shareholders who attended the AGM and to the staff members of the company

സ്റ്റാഫ് മെമ്പേഴ്സിനും ഷെയർ ഹോൾഡ്റെസ്സും കൊടുക്കുക എന്നുള്ളത് സന്തോഷമുള്ള ഒരു കാര്യമാണ് , നമ്മൾ ആ ഒരു പൊസിഷനിൽ എത്തുമ്പോൾ തീർച്ചയായും ചെയ്യുന്നുണ്ടാവും ... ഈ... ഈ.. റിക്വസ്റ്റ് തത്കാലം നമുക്ക് കൺസിഡർ ചെയ്യാൻ പറ്റുന്നില്ല . നമുക്ക് ആവുന്ന സമയത്ത് .. നമുക്ക് , കമ്പനി ലോ അനുസരിച്ച എന്തൊക്കെ ചെയ്യാൻ പറ്റുമോ ആ എല്ലാ ബെനെഫിറ്സും പാസ് ഓൺ ചെയ്യാൻ നമ്മൾ ബാധ്യസ്ഥരാണ്.. അത് ചെയ്യുകയും ചെയ്യും.

This year the expense for the AGM will be minimum , That is one fourth of the total amount spent for the last year , because of the virtual conference instead of the in person meeting .Hence the gift for the festival may be disbursed and delivered through the branches.

ഇതിനുള്ള ആൻസർ ആണ് നേരത്തെ പറഞ്ഞത് .

അവസാനിപ്പിച്ചത് വളരെ നന്നായിട്ടാണ് .I would like to highlight the service of the manager and staff of North Paravur branch towards the customers, is exemplary and commendable .ഇതാണ് അദ്ദേഹം പറഞ്ഞിരിക്കുന്നത്

വളരെ നല്ലൊരു അഭിപ്രായം ആണ് നമ്മുടെ പറവൂർ ബ്രാഞ്ചിനെ പറ്റി പറഞ്ഞിരിക്കുന്നത്.ഇത്, ബാബു ജോർജ് സാറിനു ഒരു ബ്രാഞ്ചിനെ പറ്റി നല്ലത് പറയാൻ പറ്റിയിരുന്നു . നമ്മുടെ മറ്റു കസ്റ്റമേഴ്സിനോട് ചോദിച്ചാൽ നമ്മുടെ 81 ബ്രാഞ്ചെസിലും ഇതേ അഭിപ്രായമേ പറയു എന്നുള്ളൊരു കോൺഫിഡൻസ്

എനിക്കുണ്ട് , കാരണം നമ്മുടെ സ്റ്റാഫ് എല്ലാം നമ്മോടൊപ്പം നിൽക്കുന്നവരാണ്.They own the company എന്നൊരു ഫീൽ അവർക്കുള്ളത് കൊണ്ട് തീർച്ചയായിട്ടും നല്ല service നമ്മൾ കൊടുക്കുന്നുണ്ടായിരിക്കും .

Expecting your favourable response and hope to meet in the agm through video conferencing.

അദ്ദേഹത്തിന്റെ ഒന്നു unmute ചെയ്തു കൊടുക്കണം കേട്ടോ..

194888 ആണ് അദ്ദേഹത്തിന്ന്റെ നമ്പർ .

ഇത് ആദ്യം ചോദിച്ച ബാബു ജോർജിന്റെ query ആണ് ഞാൻ ആൻസർ ചെയ്തത് . ഇപ്പോൾ ശ്രീ C A ബാലകൃഷ്ണൻ അദ്ദേഹം ചോദിച്ചിരിക്കുന്നത് why can't you declare bonus share

ബോണസ് ഷെയർ ആലോചിക്കാൻ മാത്രമായിട്ടുള്ള ഒരു പൊസിഷനിലേക് നമ്മൾ എത്തിയിട്ടില്ല .ഇപ്പോളാണ് പിച്ച വച്ച് തുടങ്ങിയത് . കഴിഞ്ഞ വർഷം വരെ നമുക്ക് accumulated lossഉണ്ടായിരുന്നു .അത് മാറി ഗ്രീൻ ഇലെക് ആയതും മാർജിനൽ ആയി സർപ്ലസ്സിൽ കാണിക്കാൻ സാധിച്ചതും 2019 ഇൽ ആണ് .ഇപ്പോൾ കുറച്ച് കൂടി ബെറ്റർ പൊസിഷനിൽ ആണുള്ളത് ഈ പൊസിഷൻ നമ്മൾ ഫണ്ടമെന്റൽ ബിൽഡ് അപ്പ് ചെയുമ്പോൾ അതിനെ കുറച്ച് ആലോചിക്കാവുന്നതേ ഉള്ളു. മാത്രമല്ല വളരെ പഴയ ഷെയർ ഹോൾഡേഴ്സിന് അവരുടെ ഒരു ആവശ്യം കൂടി ആണ് ബോണസ് ഷെയറിന്റെ കാര്യം .. നമുക്ക് അത് പരിഗണിക്കാവുന്നതേ ഉള്ളു. ബട്ട് പ്രേസേന്റ്റ് പൊസിഷൻ doesnt പെർമിറ് ദാറ്റ്

രാമചന്ദ്രൻ എം പാണ്ടിക്കാട്

If every branch work hard we can expect 1000 crores in the year itself

ശ്രീ രാമചന്ദ്രൻ k മഞ്ചേരി

നേരത്തെ പറഞ്ഞപോലെ നമ്മുടെ 20000 വരുന്ന ഷെയർ ഹോൾഡേഴ്സും 400 ഇൽ അധികം വരുന്ന നമ്മുടെ സ്റ്റാഫും ഈ ഇരിക്കുന്ന ഇത്രയും എമ്മിനെന്റ് ആയിട്ടുള്ള നമ്മുടെ ബോർഡ് ഓഫ് മേമ്ബെർസും മേനോൻ സാറിന്റെ നന്മയും കൂടി ഉണ്ടെങ്കിൽ 1000 എന്നല്ല അതിലും കൂടുതൽ വലിയൊരു ടാർഗറ്റ് വച്ചാലും നമുക്ക് ഈസി ആയിട്ട് റീച് ചെയ്യാൻ സാധിക്കുന്നുണ്ട് . ദൈവത്തിന്റെ സഹായം കൂടി നമ്മോടു കൂടെ ഉണ്ടാവട്ടെ എന്ന് ആഗ്രഹിക്കുന്നു .

ഇനി ക്വേറിസ് ഒന്നും വന്നിട്ടില്ലലോ

ചാറ്റ് ചെയ്യാനായിട്ട് window ഓപ്പൺ ചെയ്യുന്നുണ്ട് ..ആർകെങ്കിലും ചാറ്റ് ചെയ്യണം എങ്കിൽ സംസാരിക്കാം ഇപ്പോൾ

ശ്രീ ബാബു ജോർജ്

ഹലോ ഗുഡ് മോർണിംഗ് എവെരിബഡി

സ്നേഹനിധി ആയ ശ്രീ ബാലൻ മേനോൻ അവർകൾ, കമ്പനിയുടെ ചെയർമാൻ , മാനേജിങ് ഡയറക്ടർ , ഡയറക്ടർ ബോർഡ് മെംബേർസ് , എക്സ് ജനറൽ മാനേജർ ശ്രീ ജഗദീശൻ അവർകൾ , മറ്റു മാന്യ ഓഹരി ഉടമകളെ സ്റ്റാഫ് മെംബേർസ് , ഈ കോവിഡ് കാലത്ത് , കഴിഞ്ഞ വർഷം എനിക്ക് തോന്നുന്നു, രണ്ടായിരത്തോളം ഓഹരി ഉടമകൾ physical ആയിട്ട് തന്നെ ജനറൽ ബോഡിയിൽ പങ്കെടുക്കുക ഉണ്ടായി. ഇന്നിപ്പോ കേവലം 133 പേരാണ് ഞാൻ ഇതിൽ കാണുന്ന വീഡിയോ conference കൂടി എനിക്ക് മനസ്സിലാക്കുന്നത് . അപ്പോൾ ലോകം മുഴുവൻ ഈ കോവിഡ് എന്ന മഹാമാരിയിൽ കുടുങ്ങി പിടയുമ്പോൾ കെ പി ബി നിധി വളരെ നല്ലൊരു പ്രവർത്തനം കാഴ്ച വയ്ക്കാൻ സാധിച്ചു എന്നുള്ളതിൽ ഞാൻ സന്തോഷിക്കുകയും അഭിമാനിക്കുകയും ചെയ്യുന്നു .

അതിനു വേണ്ടി മുൻകൈ എടുത്ത ബഹുമാനപെട്ട ചെയർമാനേയും മറ്റു ഡയറക്ടർ ബോർഡ് അംഗങ്ങളെയും അതുപോലെ തന്നെ ഇതിന്റെ താങ്ങും തണലുമായി വേണ്ട ഉപദേശവും എല്ലാം നൽകിക്കൊണ്ടിരിക്കുന്ന ശ്രീ ബാലൻ മേനോൻ അവർകളെയും ഹാർദ്ദമായി അഭിനന്ദിക്കുന്നു .

ഈ പ്രവർത്തനത്തിന് നല്ല പുരോഗതി ഉണ്ടായിട്ടുണ്ട് .പക്ഷെ ഒരു വൃക്ഷം നമ്മൾ നട്ടു പിടിപ്പിച്ചാലും അതിൽനിന്നു കിട്ടുന്ന ഫലങ്ങൾ എല്ലാവർക്കും ചെറുതായിട്ട് എങ്കിലും കൊടുത്താൽ മാത്രമേ ആ സന്തോഷത്തിൽ എല്ലാവരും ഭാഗമാവുകയുള്ളു . അപ്പോൾ ഈ കഷ്ടപ്പാടും ദുരിതവും അനുഭവിക്കുന്ന നൂറുകണക്കിന് ഷെയർ ഹോൾഡേഴ്സ് ഉണ്ട് ,സ്റ്റാഫ് ഉണ്ട് , വാഹനങ്ങൾ ഇല്ലാതെ വളരെ കഷ്ടപ്പെട്ട് ടാക്സിയും മറ്റും പിടിച്ചു വരുന്ന സ്റ്റാഫുകൾ വളരെ കഷ്ടപ്പാടിലാണ് . അപ്പോൾ അത് കണ്ടു കൊണ്ട് , ഞാൻ പറഞ്ഞപോലെ നവരാത്രി വരുകയാണ് പ്രാർത്ഥനയുടെ സമയമാണ് . പ്രാർത്ഥിച്ചു ഈ മഹാമാരി മാറുന്നതിനും കുടുംബത്തിലും നാട്ടിലും സന്തോഷമുണ്ടാവുന്നതിനും വേണ്ടി നമുക്ക് പ്രയത്നിക്കാം. പക്ഷെ അതോടൊപ്പം അവർക്കൊരു സന്തോഷത്തിനു നവരാത്രിയും ദീപാവലിയും ആയി ഒരു ഗിഫ്റ്റ് കൊടുക്കണം .അത് നിർദാക്ഷിണ്യം തള്ളി കളയരുത്. മുൻ ജനറൽ മാനേജർ companies act ഒക്കെ quote ചെയ്തു പറഞ്ഞു,അപ്പോൾ ഞാൻ പറഞ്ഞു ഇത് companies act പ്രൊവിഷനിൽ പെടുന്നതല്ല

This is a gift given to the shareholders to celebrate the festival..അപ്പൊ അത് പോലെ കൊടുക്കാൻ എല്ലാവർക്കും അധികാരമുണ്ട്, അതിനു ഇങ്ങനെ obstacles , hurdles പറഞ്ഞു അത് തടയരുത് . അതിനു ബാലൻ മേനോന്റെ എല്ലാ അനുഗ്രഹ ആശിസുകളും ഉണ്ടാകും എന്ന് ഞാൻ പ്രതീക്ഷിക്കുകയാണ് .

പിന്നെ മറ്റൊരു കാര്യം ബാലൻ മേനോനെ പോലെ കേന്ദ്ര മന്ത്രിസഭയിലൊക്കെ പ്രാതിനിധ്യമുള്ള ഒരാളുടെ ശ്രമഫലമായിട്ടാണ് ഈ കമ്പനി തുടങ്ങിയത് .അപ്പോൾ അദ്ദേഹത്തിന്റെ ഒരു ആഗ്രഹമാണ് ഒരു ബാങ്ക് ഓപ്പൺ ചെയ്യുക എന്നുള്ളത് . കേന്ദ്രത്തിൽ അനുകൂലമായൊരു സാഹചര്യമുള്ളപ്പോൾ അത് മുതലെടുത്തു കൊണ്ട് ഇന്നത്തെ governmentന്റെ കാലാവധി തീരും മുമ്പ് തന്നെ ബാങ്ക് ഓപ്പൺ ചെയ്യണം, ആ ബാങ്ക് ഓപ്പൺ ചെയ്താലുള്ള പ്രധാനപ്പെട്ട കാര്യം ഈ നാട്ടിൽ ഇപ്പോൾ തന്നെ ഏതാണ്ട് ഞാൻ റിപ്പോർട്ട് വായിച്ചപ്പോൾ 99 തിൽ പരം ജീവനക്കാർ , അവരുടെ കുടുംബങ്ങൾ ഒക്കെ ഈ കമ്പനിയിൽ നിന്ന് കിട്ടുന്ന വരുമാനം കാരണമാണ് അതിൽ അധികം പേരും ജീവിക്കുന്നത് . അപ്പോൾ അതൊരു സാമൂഹിക സേവന പ്രവർത്തനം കൂടി ആണ്. അപ്പോൾ സാമൂഹിക സേവന പ്രവർത്തനം നൽകുവാനും ബാങ്കിങ് രംഗത്ത് ഒരു പുതിയ ശൈലി, ഇന്ന് പബ്ലിക് സെക്ടർ ബാങ്കുകളും പ്രൈവറ്റ് സെക്ടർ ബാങ്കുകളും എല്ലാം തകർച്ചയുടെ വക്കിൽ ആണ്. അതിൽ നിന്ന് വ്യത്യസ്തമായ രീതിയിൽ പ്രവർത്തിക്കുന്ന ഒരു ബാങ്ക് , ഒരു മോഡൽ ബാങ്ക് ആക്കി കെ പി ബിയുടെ നേതൃത്വത്തിൽ തുടങ്ങുന്ന ബാങ്കിന് കഴിയും. ഈ കാര്യത്തിൽ ഉർജ്ജസ്വലമായി പ്രവർത്തനം ആരംഭിക്കണം. ശ്രീ ബാലൻ മേനോനെ അതിന്റ ചെയർമാനും convenerറും എല്ലാം ആക്കി, അദ്ദേഹം അതിനു വേണ്ടി ഡൽഹിയിലൊക്കെ പോയി കോവിഡ് മാറിയതിനു ശേഷം പോയിക്കഴിഞ്ഞാൽ license കിട്ടും എന്നുള്ള കാര്യം ഉറപ്പാണ്. ആ കാര്യത്തിൽ താല്പര്യപ്പെടണം എന്ന് ഞാൻ ഒരിക്കൽ കൂടി അഭ്യർത്ഥിക്കുകയാണ് . പിന്നെ ഗോൾഡ് ഇന്റെ വിലയിൽ ഈ കൊല്ലവും 40000 രൂപയുടെ ഗോൾഡ് 36000 ത്തിന്റെ അടുത്ത് വന്നു ..അപ്പൊ വിലയിൽ fluctuation വരുമ്പോൾ അഡ്വാൻസ് കൊടുക്കുന്നതിൽ over enthusiasm കൊണ്ട് കൂടുതൽ കൊടുത്തു കഴിഞ്ഞാൽ തിരിച്ചടവിന്റെ കാര്യത്തിൽ വളരെ ശ്രദ്ധിക്കുക. വേറെ ചില കമ്പനികൾ ഒക്കെ ഡെയിലി കളക്ഷൻ നടത്തുന്നുണ്ട്.അതൊന്നും അത്ര എളുപ്പമുള്ള കാര്യമല്ല . അപ്പോൾ ബ്രാഞ്ച് ലെവലിൽ ഉള്ള പോലെ തന്നെ ഹെഡ് ഓഫീസിലും വലിയ ഗോൾഡ് അക്കൗണ്ടുകൾ മോണിറ്റർ ചെയുകയും അത് നോക്കുകയാണെങ്കിൽ നമുക്ക് വലിയ നഷ്ടമൊന്നും ഉണ്ടാകാതെ , ലാഭകരമായി കൊണ്ട് പോകാൻ സാധിക്കും . ഞാൻ ദീർഘിപ്പിക്കുന്നില്ല കാരണം അവിടെ ഇരിക്കുന്നവരെല്ലാം വെള്ളം കുടിച്ചാണ് ഇരിക്കുന്നത് എന്ന് മനസ്സിലായി. ഞാൻ എന്റെ വീട്ടിലായതു കാരണം എനിക്ക് ഇടയ്ക്കു എന്തെങ്കിലും കഴിക്കാൻ സാധിക്കും . പിന്നെ ചായയും മറ്റുള്ളതൊന്നും വിതരണം ചെയ്യാനുള്ള കണ്ടിഷൻ അല്ലല്ലോ. അപ്പോൾ ഒരിക്കൽ കൂടി എല്ലാവർക്കും നന്ദി പറയുന്നു. നവരാത്രിയും ദീപാവലിയും എല്ലാം ഭംഗിയാക്കാൻ ഈശ്വരൻ അനുഗ്രഹിക്കട്ടെ എന്ന് പ്രാർത്ഥിക്കുന്നു. നമ്മുടെ കമ്പനി ഉത്തരോത്തരം പുരോഗതിയിൽ എത്തി, നമ്മൾ വിചാരിച്ച ടാർഗെറ്റിൽ 25 % കൂടി അടുത്ത മാർച്ച് ആകുമ്പോഴേക്കും നേടാൻ കഴിയട്ടെ എന്ന് പ്രാർത്ഥിക്കുന്നു. ഇതിനെല്ലാം പ്രത്യേകമായി ഞാൻ ശ്രീ ബാലൻ മേനോനെ ആണ് അഭിനന്ദിക്കുന്നത്. അദ്ദേഹം ഈ പ്രായത്തിലും ഈ കാര്യത്തിലൊക്കെ

ഉർജ്ജസ്വലനായി ഓരോ കാര്യങ്ങളും നോക്കി അതിനു വേണ്ട ഉപദേശങ്ങളും നൽകുന്നു എന്നത് നമുക്കൊക്കെ വലിയ അനുഗ്രഹമാണ് .അദ്ദേഹത്തിനും അത്പോലെ തന്നെ ഡയറക്ടർ ബോർഡിലെ എല്ലാ ഡയറക്ടർസിനും നമ്മുടെ സ്റ്റാഫിനും ദീർഘായുസ്സും ഉണ്ടാകട്ടെ കോവിടിന്റെ മഹാമാരിയിൽ നിന്ന് നമ്മേയെല്ലാം ഈശ്വരൻ രക്ഷിക്കട്ടെ എന്ന് പ്രാർത്ഥിച്ചു കൊണ്ട് എന്റെ വാക്ക്കൾ ചുരുക്കുന്നു.. നന്ദി നമസ്കാരം .

എ ആർ മോഹനൻ :

നന്ദി ശ്രീ ബാബു ജോസഫ് ... ബാബു ജോർജ് സോറി സോറി .. ബാബു എന്നാണ് നമ്മൾ ഒകെ വിളിക്കുന്നത്.

അങ്ങയുടെ അഭിപ്രായങ്ങൾ എല്ലാം നിശ്ചയമായും നമ്മൾ ഗൗരവത്തിൽ എടുക്കുന്നതാണ്

ബാക്കി ആർക്കെങ്കിലും പറയാൻ ഉണ്ടെങ്കിൽ പറയാം. ആകെ സമയ പരിധി ഒന്ന് മനസ്സിൽ വയ്ക്കണം . രണ്ടോ മൂന്നോ മിനുട്ടിനുള്ളിൽ പറയാനുള്ള കാര്യങ്ങൾ പ്രസക്ത ബിന്ദുക്കൾ മാത്രം പറഞ്ഞാൽ, കൂടുതൽ ആൾക്കാർക്ക് ഈ ചർച്ചയിൽ പങ്കെടുക്കാൻ സാധിക്കും അവരുടെ അഭിപ്രായങ്ങൾ രേഖപ്പെടുത്താൻ പറ്റും . അത് മാത്രം ഒന്ന് മനസ്സിൽ വയ്ക്കണം എന്ന് സൂചിപ്പിക്കുന്നു .

മാനേജിങ് ഡയറക്ടർ

ഇനി ആരും ഇല്ലെന്നു തോന്നുന്നു .. queries റൈസ് ചെയ്യുന്നത് നമുക്ക് wind up ചെയ്യാം ..

Audited financialസിന്റെ അപ്പ്രൂവൽ ആണ് അടുത്ത സ്റ്റേജിൽ വരേണ്ടത്. പക്ഷെ അത് ഈ ballot box.. baalot paper വഴി franchise exercise ചെയ്തത് കൊണ്ട് അത് കൗണ്ടിംഗ് നടന്നുകൊണ്ടിരിക്കുന്നേയുള്ളു. അപ്പോൾ അടുത്ത അജണ്ടയിലേക്ക് പോവുകയാണ്...

കൗണ്ടിംഗ് കഴിഞ്ഞിട്ടുണ്ട് എന്ന് പറയുന്നു ഒരു സെക്കന്റ്
Company secretary , Miss. Sandhya will announce the voting result.

കമ്പനി സെക്രട്ടറി :
എല്ലാവർക്കും സ്വാഗതം
അടുത്തതായി അജണ്ടയായിട്ടുള്ള resolutionsസിലേക്ക് കടക്കുകയാണ്

Ordinary Business

1. Adoption of Audited Financial Statements for the Financial Year ended 31.03.2020 and reports of the Board of Directors and Auditors thereon.

ഈ വോട്ടിങ്ങിലൂടെ 666929 (voting count), ഷെയർ ഹോൾഡേഴ്‌സ് ഫൊവോറബിൾ ആയി വോട്ട് ചെയ്തിട്ടുണ്ട് ,ആരും എഗൈൻസ്റ് ആയി കാസറ്റ് ചെയ്തിട്ടില്ല. Hence, the resolution is taken as unanimously passed.

"RESOLVED THAT the audited Balance Sheet, Statement of Profit & Loss and (Cash Flow Statement) along with the notes forming part of the audited financials for the financial year ended 31st March 2020 along with the Auditors' Report and the Directors' Report thereon for the financial year ended 31st March 2020, be and are hereby taken as read, approved and adopted by the members."

അടുത്തതായി അടുത്ത ഐറ്റം ആണ് .

2. Re appointment of Shri. Viswaroopan Peedikaparambil (DIN:00256061), Director who retires by rotation.

അതിനും 666929 (voting count), ഷെയർ ഹോൾഡേഴ്‌സ് ഫൊവോറബിലി വോട്ട് ചെയ്തിട്ടുണ്ട്.
ആരും എഗൈൻസ്റ് ആയി കാസറ്റ് ചെയ്തിട്ടില്ല , അതുകൊണ്ട് തന്നെ നമ്മൾ ഇത് unanimously passed ആയി പ്രഖ്യാപിക്കുകയാണ്

"RESOLVED THAT Shri. Viswaroopan Peedikaparambil (DIN: 00256061), who retires by rotation at this Annual General Meeting be and is hereby re-appointed as a Director of the Company and that his period of office be liable to determination by retirement of Directors by rotation."

.

3. Re appointment of Shri. Rajan Nair Gangadharan (DIN: 00057215), Director who retires by rotation.

അതും ഈ വോട്ടിങ്ങിലൂടെ 666929 (voting count), വോട്ടേഴ്സ് ഫൊവോറബിൾ ആയി വോട്ട് ചെയ്തിട്ടുണ്ട് ,ആരും എഗൈൻസ്റ് ആയികാസറ്റ് ചെയ്തിട്ടില്ല.
Hence it is taken as unanimously passed .

"RESOLVED THAT Shri. Rajan Nair Gangadharan (DIN: 00057215), who retires by rotation at this Annual General Meeting be and is hereby re-appointed as a Director of the Company and that his period of office be liable to determination by retirement of Directors by rotation."

അടുത്തതായി special business ആണ് .അതിൽ reappointment of ശ്രീ ജയപ്രകാശ് വല്യത്താൻ as an independent director ആണ് .

ആ ഒരു ഐറ്റത്തിനും 666929(voting count), വോട്ടേഴ്സ് വോട്ട് കാസറ്റ് ചെയ്തിട്ടുണ്ട് favourably ,ആരും എഗൈൻസ്റ് ആയി വോട്ട് ചെയ്തിട്ടില്ല ,അതുകൊണ്ട് തന്നെ unanimously pass ചെയ്തതായി പ്രഖ്യാപിക്കുന്നു .

4. Re-appointment of Shri. Jaya Prakash Valiathan (DIN: 06470662) as an Independent Director.

"RESOLVED THAT pursuant to the provisions of Sections 149, 150, 152 and other applicable provisions, if any, of the Companies Act, 2013("the Act") read with Schedule IV to the Act (including any statutory modification(s) or re-enactment(s) thereof, for the time being in force) and the Companies (Appointment and Qualification of Directors) Rules, 2014, as amended from time to time, and pursuant to the recommendation of the Nomination & Remuneration Committee and the Board of Directors, Shri. Jaya Prakash Valiathan (DIN:06470662), who holds office of Independent Director up to 28th September, 2020 and who has submitted a declaration that he meets the criteria for independence as provided under Section 149(6) of the Act and in respect of whom the Company has received a notice in writing under Section 160(1) of the Act, signifying the intention to propose Shri. Jaya Prakash Valiathan's candidature for the office of Director, be and is hereby re-appointed as an Independent Director of the Company, not liable to retire by rotation, for a second term of two consecutive years commencing from the conclusion of 31st Annual General Meeting till the conclusion of 33rd Annual General Meeting."

"RESOLVED FURTHER THAT the Board of Directors of the Company (including its committee thereof), be and are hereby authorized to do all such acts, deeds, matters and things as may be considered necessary, desirable or expedient to give effect to this resolution."
ഇത് special resolution ആയിട്ടാണ് പാസ് ചെയ്തിരിക്കുന്നത് .

അടുത്തതായി appointment of ശ്രീ വിനു കൃഷ്ണൻ as independent director . അതിനും ഈ വോട്ടിങ്ങിലൂടെ 666929 (voting count), ഷെയർ ഹോൾഡേഴ്സ് ഫേവറേബിലി വോട്ട് കാസറ്റ് ചെയ്തിട്ടുണ്ട് ആരും എഗൈൻസ്റ് ആയി വോട്ട് ചെയ്തിട്ടില്ല , Hence it is declared as unanimously passed

5. Appointment of Shri. Vinu Krishnan (DIN: 01743028) as an Independent Director.

"RESOLVED THAT pursuant to the provisions of Sections 149, 150, 152 and other applicable provisions, if any, of the Companies Act, 2013 ("the Act") read with Schedule IV to the Act (including any statutory modification(s) or re-enactment(s) thereof, for the time being in force) and the Companies (Appointment and Qualification of Directors) Rules, 2014, as amended from time to time, and pursuant to the recommendation of the Nomination & Remuneration Committee

and the Board of Directors, Shri. Vinu Krishnan (DIN: 01743028), who was appointed as Director in the capacity of Independent Director in the Board meeting held on 23.10.2019 and who has submitted a declaration that he meets the criteria for independence as provided under Section 149(6) of the Act and who is eligible for appointment, and in respect of whom the Company has received a notice in writing under Section 160(1) of the Act signifying the intention to propose Shri. Vinu Krishnan's candidature for the office of Director, be and is hereby appointed as an Independent Director of the Company, not liable to retire by rotation, for a term of five consecutive years commencing from 23.10.2019."

"RESOLVED FURTHER THAT the Board of Directors of the Company (including its Committee thereof), be and are hereby authorized to do all such acts, deeds, matters and things as may be considered necessary, desirable or expedient to give effect to this resolution

അടുത്തതായി appointment of ശ്രീ എം മുരളീധരൻ as whole term director.
അതിനും 666929(voting count), ഷെയർ ഹോൾഡേഴ്സ് ഫേവറബിളി വോട്ട് കാസ്റ്റ് ചെയ്തിട്ടുണ്ട് ആരും എഗൈൻസ്റ് ആയി വോട്ട് ചെയ്തിട്ടില്ല , Hence it is taken as unanimously passed.

6. Appointment of Shri. M. Muraleedharan (DIN: 08607833) as Whole Time Director.

"RESOLVED THAT pursuant to the provisions of section 152, 196, 197, 198, 203 and other applicable provisions of the Companies Act, 2013 read with Schedule V of the Companies Act,2013, Companies (Appointment and Remuneration of Managerial Personnel) Rules, 2014 (Including any statutory modification and re-enactment thereof) and the Articles of Association of the Company Shri. M. Muraleedharan (DIN: 08607833) who was appointed as an Additional Director in the capacity of Whole time Director of the Company w.e.f. 23rd October, 2019 by the Board of Directors and who holds office upto the date of this Annual General Meeting in terms of Section 161of the Companies Act, 2013 and pursuant to the recommendation of Nomination & Remuneration Committee and the Board of Directors and subject to such other approvals as may be necessary and being eligible, offer himself for appointment, and in respect of whom the Company has received a notice in writing under Section 160(1) of the Act proposing Shri. M. Muraleedharan's candidature for the office of the Whole Time Director, be and is hereby appointed as the Whole Time Director of the Company for a period of five years, with effect from 23.10.2019 on the terms and conditions of appointment including payment of remuneration as follows:

Basic Salary: 6,00,000/- per annum.
Reimbursement of travelling expenses: Upto 5000/- per month.

Variable pay to be paid as decided by the Board and all other terms and conditions of his employment are decided by the Board.

“**RESOLVED FURTHER THAT** the Board of Directors of the Company (including its Committee thereof), be and are hereby authorized to do all such acts, deeds, matters and things as may be considered necessary, desirable or expedient to give effect to this resolution.”

Reappointment of ശ്രീ കുട്ടപ്പൻ നായർ മുരളീധരൻ as managing director.
അതിനും 666929(voting count), share holders have casted their votes in favour. ആരും എഗൈൻസ്റ് ആയി വോട്ട് ചെയ്തിട്ടില്ല , Hence it is taken as unanimously passed

7. Re-appointment of Shri. Kuttappannair Muraleedharan (DIN: 08041126) as Managing Director.

“**RESOLVED THAT** pursuant to the provisions of sections 152, 196, 197, 198, 203 and other applicable provisions, if any, of the Companies Act, 2013, (hereinafter referred to as the ‘Act’) read with schedule V to the Act (including any amendment(s), statutory modification(s), variation(s) and/or re-enactment(s) for the time being in force) and the Companies (Appointment and Remuneration of Managerial Personnel) Rules, 2014, as amended from time to time and the Articles of Association of the Company and based on the recommendation of Nomination and Remuneration Committee and the Board of Directors and subject to such other approvals as may be necessary consent of the members be and is hereby accorded for re-appointment of Shri. Kuttappannair Muraleedharan (DIN: 08041126) as Managing Director (‘MD’) of the Company for a term commencing from 1 February 2020 till 31st March 2021, upon the terms and conditions of appointment including payment of remuneration as follows:

(i) Basic Salary: 7,80,000.00 per annum
(ii) House Rent Allowance: Reimbursement of Rent not exceeding Rs.180000 per annum, if a furnished house at Aluva is taken on lease for residential purpose of MD. If furnished house is not available House Rent Allowance shall be limited to

a. Rs.1,20,000/- per annum, in which case Furniture upto Rs.3,50,000 may be acquired by the Company or
b. Rs.1,50,000 per annum in which case Furniture upto Rs.2,00,000 may be purchased by the Company

(iii) Reimbursement of residential telephone bill and mobile phone bill and one Business Newspaper charges
(iv) Variable Pay to be paid as decided by the Board.
(v) All other terms and conditions of his employment be decided by the Board.

"RESOLVED FURTHER THAT the Board of Directors of the Company (including its Committee thereof), be and are hereby authorized to do all such acts, deeds, matters and things as may be considered necessary, desirable or expedient to give effect to this resolution."

അടുത്തതായി എട്ടാമത്തെ റെസൊല്യൂഷൻ ആൻഡ് ദി ലാസ്റ് റെസൊല്യൂഷൻ ആണ്
അതിനും ഷെയർ ഹോൾഡേഴ്സ് ഈ വോട്ടിങ്ങിലൂടെ 666929 വോട്ട്സ് ഫേവറേബിലി കാസ്റ് ചെയ്തിട്ടുണ്ട് ,ആരും എഗൈൻസ്റ് ആയി വോട്ട് ചെയ്തിട്ടില്ല , അതിനാൽ ഇത് യൂനാനിമസ്ലി പാസ്സ്ഡ് ആയതായി പ്രഖ്യാപിക്കുന്നു

8. To authorize Board of Directors to appoint Branch Auditors and to fix their remuneration

"RESOLVED THAT pursuant to section 143(8) of the Companies Act, 2013, the accounts for the year ending 31st March, 2021 of the Company's branch offices be audited by such persons, other than the Company's Auditor, as are qualified for appointment as Auditors of the Company under section 139 of the Companies Act, 2013, and the Board of Directors be and is hereby authorized to appoint such Branch Auditors in consultation with the Company's Auditor and on such terms and conditions and on such remuneration as may be fixed by the Board."

Thank you..

Handing over to our MD

മാനേജിങ് ഡയറക്ടർ : ചെയർമാൻ ...

ചെയർമാൻ

നമ്മുടെ ഔപചാരികമായി ആനുവൽ ജനറൽ ബോഡിയിൽ ചെയ്യേണ്ട കാര്യങ്ങൾ ഏതാണ്ട് പൂർത്തിയായിരിക്കുന്നു പക്ഷെ നമ്മുടെ എല്ലാവരുടെയും ആഗ്രഹം ആണ് അതോടു ഒപ്പം തന്നേ ചില ഷെയർ ഹോൾഡേഴ്സ് മെസ്സേജ് അയച്ചിട്ടുണ്ട് നമ്മുടെ മാർഗ ദർശകനായിട്ടുള്ള നമുക്ക് എല്ലായെപ്പോഴും, ഇപ്പോഴും പ്രേരണ ശ്രോതസ്സായിട്ടുള്ള ശ്രീ . മേനോൻ സാർ രണ്ടു വാക്കെങ്കിലും പറഞ്ഞില്ലെങ്കിൽ ജനറൽ ബോഡി പൂർത്തിയാവില്ല. അതുകൊണ്ട് പ്രത്യേകിച്ചു നമ്മുടെ ബാബു വളരെ ശക്തമായി ആവിശ്യപെട്ടിട്ടുണ്ട് മേനോൻ സാർ മറുപടി പറഞ്ഞെ മതി ആവൂ രണ്ടു വാക്ക് എങ്കിലും അദ്ദേഹത്തിന്റെയും അതുപോലതന്നെ ഞങ്ങളുടെ എല്ലാവരുടെയും ആഗ്രഹവും അപേക്ഷയും സ്വീകരിച്ചുകൊണ്ട് മേനോൻ സാർ രണ്ടു വാക്ക് സംസാരിക്കണം എന്ന് വിനീതമായിട്ടു ഞാൻ അഭ്യർത്ഥിക്കുകയാണ്.

ശ്രീ .മേനോൻ സാർ:

കേരളാ പെർമനെന്റ് ബെനെഫിറ് ഫണ്ട് 31 ആമതു ജനറൽ ബോഡിയുടെ അധ്യക്ഷം വഹിക്കുന്ന ജനറൽ ബോഡിയുടെ അധ്യക്ഷം വഹിക്കുന്നതായ ചെയർമാൻ, അതിന്റെ സഹപ്രവർത്തകൻ ആയിട്ടുള്ള മോഹൻജി, ഈ മഹത്തായ സ്ഥാപനത്തിലെ മാനേജിങ് ഡിറക്ടറായിട്ടുള ശ്രീ. മുരളീധരൻ, ഡെപ്യൂട്ടി മാനേജിങ് ഡയറക്ടർ ആയിട്ടുള്ള ശ്രീ . മുരളീധരൻ, മറ്റു ഡയറക്ടർ ബോർഡ് അംഗങ്ങളെ, സ്റ്റാഫ് അംഗങ്ങളെ ഈ പരിപാടിയിൽ പങ്കു എടുത്തു സംസാരിച്ച ശ്രീ . ബാബു ജോർജ്, മറ്റു ഷെയർ ഹോൾഡേഴ്സ് ഇവർക്ക് ഏവർക്കും എന്റെ വിനീതമായ നമസ്കാരം.

ഭാരതത്തിലെ മഹത്തായ ഒരു പ്രസ്ഥാനം ഉണ്ട്, ആ പ്രസ്ഥാനത്തിന്റെ പ്രേരണ ആണ് ഇതുപോലെ ഉള്ള ഒരു പ്രസ്ഥാനം തുടങ്ങാൻ ഞങ്ങളുടെയൊക്കെ ആഗ്രഹം ഉണ്ടായിരുന്നത്. ഇന്ന് ഇവിടെ ഇരിക്കുന്നതില് തുടക്കകാരൻ ഞാൻ മാത്രമേ ഉള്ളു എന്ന് തോന്നുന്നു.

ഞങ്ങൾ അങ്ങനെ ഒരു മുപ്പത്തി ഒന്ന് വർഷം മുൻപ് വളരെ എളിയ രീതിയിൽ മൂന്ന് ലക്ഷം ക്യാപിറ്റലുമായി ആലുവ കേന്ദ്രീകരിച്ചും വേറെ രണ്ടു മൂന്ന് ജില്ലകളിലുമായി തുടങ്ങി വെച്ച ഈ എളിയ പ്രസ്ഥാനം ഇന്ന് 81 ബ്രാഞ്ചും അറുപത്തൊരായിരം ഷെയർ ഹോൾഡേഴ്സും ഒക്കെ ആയി വളർന്നു ആയിരംകോടി ബിസിനസിലേക്ക് എത്തുകയാണ്. ഈ വിവരം അറിഞ്ഞപ്പോൾ അതിയായ സന്തോഷം ഉണ്ട് ഈ വളർച്ചയിൽ. ഈ പ്രതികൂല കാലാവസ്ഥയിലും ഈ നേട്ടം ബാങ്കിനെ സംബന്ധിച്ചോളം നമുക്ക് തീർച്ചയായിട്ടും പറയാം അതിന്റെ സാരഥികളും അതിൽ പ്രവർത്തിക്കുന്ന അവരുമായ ആളുകാരുടെ ആത്മാർത്ഥത ഒന്നും ആണ് ഈ വിജയത്തിന് കാരണം.

നമ്മള് പല ബുദ്ധിമുട്ടുകളും വിഷമഘട്ടങ്ങളും തരണം ചെയ്തിട്ടുണ്ട്. ആ തരണം ചെയ്തപ്പോളൊക്കെ തന്നെ അത് ദൂരീകരിക്കുന്നതിനു വേണ്ടി നമുക്ക് ഈശ്വരൻ ദൈവം കല്പിച്ചു ആള്ക്കാരെ തരാറുണ്ട്. ഒരു കാലത്തു ഉള്ള.. ഒരു വലിയ വിഷമം പിടിച്ച കാലത്തു ആയിരുന്നു ഞാൻ നമ്മുടെ ബാങ്കിലെ മാനേജിങ് ഡയറക്ടർ ആദ്യമായി വന്നത് ധനലക്ഷ്മി ബാങ്കിലെ മാനേജിങ് ഡയറക്ടർ ആയ ശ്രീ . രാമകൃഷ്ണൻ ആയിരുന്നു.

അദ്ദേഹത്തിന്റെ റിട്ടയർമെന്റിന്റെ തലേ ദിവസം ചെന്ന് പറഞ്ഞു അങ്ങ് ഈ ഇതിന്റെ ചുമതല ഏൽക്കണം. ഇതിന്റെ ഈ പൊസിഷൻ ഒന്നും അറിയാതെ അദ്ദേഹം വന്ന് നമ്മുടെ ഈ പ്രസ്ഥാനത്തിന്റെ ആണ് എന്നുള്ളത് മാത്രംകൊണ്ടു അദ്ദേഹം ആ ചുമതല വഹിച്ചു. അത് കഴിഞ്ഞു ആ ബാങ്കിൽ തന്നെ പ്രവർത്തിച്ചിരുന്ന നമ്മുടെ ശർമ്മ സാറ് ചുമതല ഏറ്റു. ശർമ്മ സാറിന്റെ term 10 കൊല്ലം ആയപ്പൊളേക്കും ഇത് നയിക്കുന്നതിന് വേണ്ടി ആളെ ആലോചിച്ചപ്പോൾ ആണ് ഞാൻ ജഗദീശൻ സാറിനെ കണ്ടത്. അദ്ദേഹത്തിനെ കണ്ടു വിവരം പറഞ്ഞു അപ്പോൾ പ്രതേകിച്ചു വേറെ ഒരു സ്ഥലം ആണെങ്കിൽ അദ്ദേഹം വരും എന്ന് തോന്നുന്നില്ല.. നമ്മുടെ പ്രസ്ഥാനമൊക്കെ പ്രവർത്തിക്കുന്നത്

ആയതുകൊണ്ട് ജഗദീശൻ സാറും സമ്മതിച്ചു അങ്ങനെ ജഗദീശൻ സാറും ഇതിന്റെ മാനേജിങ് ഡയറക്ടർ ആയിട്ട് വന്നു . ഇപ്പോൾ ഇതാ ജോയിന്റ് മാനേജിങ് ഡയറക്ടർ ആയിട്ട് മുരളീധരൻ വന്നിരിക്കുന്നു അങ്ങനെ എക്സ്പെർട്ടു ആൾക്കാരാണ്. ചാർട്ടേർഡ് അക്കൗണ്ടന്റ്സ് ഉണ്ട്, മറ്റു engineers ഉണ്ട് അങ്ങനെ നല്ല ഒരു ബോർഡും നമുക്ക് ഇപ്പോൾ സാധിച്ചിട്ടുണ്ട്. അങ്ങനെ കഴിഞ്ഞ മുപ്പതു കൊല്ലത്തിലെ പ്രവർത്തനത്തിലൂടെ വിഭിന്നമായ രീതിയിൽ ധാരാളം ഈ നിധി കമ്പനി ഉണ്ടെങ്കിലും അതിൽ നിന്നെല്ലാം വിഭിന്നമായിട്ടു നമ്മുടെ മോഹൻജി പറഞ്ഞതുപോലെ സോഷ്യൽ കമ്മിറ്റ്മെന്റ് ഉള്ള ... ഫിനാൻസ് മേഖലയിൽ ഉള്ള ഒരു സോഷ്യൽ ട്രാൻസ്ഫോർമേഷൻ നടത്തത്തക്കവണ്ണമുള്ള പ്രവർത്തിയിലൂടെ നമുക്ക് ജനഹൃദയങ്ങളിൽ.. നമുക്ക് പിടിക്കാൻ സാധിച്ചു എന്ന് ഉള്ളത് ആണ്.

നമ്മുടെ ഈ പേര്, നല്ലൊരു സൽപ്പേര് തീർച്ചയായിട്ടും നമ്മുടെ പ്രസ്ഥാനം എന്ന പേരിൽ ഉണ്ട് എന്ന് ഉള്ളതുകൊണ്ട് ആണ്. പിന്നെ ഒന്ന് ഉള്ളത് നമ്മുടെ ഈ പറഞ്ഞ മഹത്തായ പ്രസ്ഥാനം ഈശ്വരീയ കാര്യം ആണ് ചെയുന്നത് അപ്പോൾ നമുക്ക് എവിടെയൊക്കെ ബുദ്ധിമുട്ടു വരുന്നുവോ അവിടെയൊക്കെ ഈശ്വരന്റെ സഹായം ഉണ്ട്. യാതൊരു സംശയവും ഇല്ല.

പിന്നെ ബാബു ജോർജ് ബാങ്കിന്റെ കാര്യമൊക്കെ പറയുക ഉണ്ടായി, ശ്രമിക്കാഞ്ഞിട്ടല്ല ബാബു ഇനിയും ശ്രമിക്കും നമുക്ക്, നമുക്ക് തീർച്ചയായിട്ടും നമ്മുടെ ഭാഗ്യം ഉണ്ടെങ്കിൽ ഈ മന്ത്രിസഭാ തുടരും എങ്കിൽ ഈ കാര്യം നടപ്പിലാക്കാൻ ഉള്ള ശ്രമം നടത്താം എന്ന് ബാബുവിനോട് പറയുകയാണ്. വേറെ എനിക്ക് പ്രതേകിച്ചു പറയാൻ, സമയം തന്നിരിക്കുന്നതു രണ്ടു മിനിറ്റ് ആണ് അതുകൊണ്ട് ഇതിൽ കൂടുതൽ പറയാൻ ...... ഈ വളർച്ച കാണുമ്പോളത്തെ സന്തോഷം ഉണ്ടല്ലോ അത് വല്ലാത്ത ഒരു സന്തോഷം ആണ്. ഏതായാലും ഈ പ്രസ്ഥാനത്തിന് നമുക്ക് അറിയാം ഇരുപത്തിയഞ്ചാം കൊല്ലം ആഘോഷിച്ചപ്പോള് അന്ന് ആണ് ഇത് സൗത്ത് ഇന്ത്യയിലെ നമ്പർ വൺ ആയി എന്ന് ഉള്ളത് Regional Director of Companies, അവിടെ വെച്ച് ആണ് ഡിക്ലയർ ചെയ്തത് അങ്ങനെ നമ്മൾ ഓരോ കൊല്ലവും വളർന്നുകൊണ്ട് ഇരിക്കുകയാണ്. ബുദ്ധിമുട്ടുകളും ചില വൈഷമ്യങ്ങളും ഉണ്ടെങ്കിലും അത് എല്ലാം തരണം ചെയ്തു കൊണ്ട് നമ്മൾ മുന്നോട്ടു പോവുകയാണ്. ഈ പ്രസ്ഥാനത്തിന് എല്ലാവിധ ഭാവുകങ്ങളും നേർന്നുകൊണ്ട് ഞാൻ എന്റെ വാക്കുകൾ ചുരുക്കുന്നു, നന്ദി, നമസ്കാരം.

ചെയർമാൻ:

ഇന്നത്തെ ഈ വാർഷിക പൊതുയോഗത്തിനു നന്ദി രേഖപെടുത്താനായി നമ്മുടെ ഡയറക്ടറായിട്ടുള്ള ശ്രീ .വിഷ്ണു പ്രസാദിനെ സ്വാഗതം ചെയ്യുന്നു.

ശ്രീ . വിഷ്ണു പ്രസാദ്:

Respected Chairman, Managing Director, Joint Managing Director, General Manager, Company Secretary, the Management Team, Directors, Company Staff, Shareholders, Ladies and Gentlemen, we are coming to the conclusion of our 31st Annual General Meeting of the Company but for the first time in the virtual mode. Let me directly go to the job of rendering the vote of thanks. First of all I thank on behalf of the Company our Chairman Sri A.R. Mohanji for his magnanimous leadership in directing the Board and the management team, I thank the person who has taken the anchor role in the commendable growth of our institution, Sri K. Muraleedharan, our Managing Director. I would also like to thank Sri. Muraleedharan M, our whole-Time Director, Smt. Jayalakshmi P our Chief Financial Officer and GM and Sandhya Gopi our Company Secretary. All of the Management team have done a wonderful job in scaling our Company to move heights. Now I thank all my fellow directors, who are present for the meeting both physically and virtually, for their active participation in the growth of the Company. I extend my heartful thanks to Sri. PEB Menon, Sri TS Jagadeesan, Sri. Subramonia Sharama, Sri M.S. Padmanabhan, Sri. Rajendran, all for their valuable advices and directions for the furtherance of the growth of the Company. I would also like to thank, Sri. Mohanachandran who is the special invitee here, who is present and grace this occasion, the entire team of KPB Nidhi consisting of the Regional Heads, Business Development Heads, Department Heads, Branch Heads and all the staff members of the HO, RO and the branches who have made commendable efforts in excellent growth of the Company. I on behalf of the management of KPB Nidhi extend a big thanks to all of you. Next I thank the Statutory Auditors of the Company Sri. Damodaran and Sri Vinay Pisharadi and all the branch auditors of the Company for completing the audit work and reporting the same. Now it’s my turn to express our gratitude to the pillars of our Company, our shareholders, I on behalf of the entire KPB team extend our heartfelt thanks to all the shareholders of the Company. Now I thank the technology providers for enabling us to conduct our virtual AGM, the management and staff of Hotel Periyaar for the facility provided for conducting the AGM. Once again a great thanks to all of you and pray that current pandemic situation will subside very soon. Thank You.

ചെയർമാൻ

അപ്പോൾ ഈ വാർഷിക പൊതുയോഗം ഔപചാരികമായി.. ഇല്ലേ ... വേറെ ഒന്നും പറയാൻ ഇല്ലല്ലോ.. ഔപചാരികമായി നമ്മൾ അവസാനിപ്പിക്കുകയാണ്. അടുത്ത വർഷം പ്രത്യക്ഷത്തിൽ എല്ലാവരെയും ചേർത്തുകൊണ്ട് നമ്മുടെ വാർഷിക

പൊതുയോഗത്തിൽ നമുക്ക് എല്ലാവർക്കും പങ്കെടുക്കാൻ കഴിയട്ടെ എന്ന് ഈ സന്ദർഭത്തിൽ ഒരിക്കൽ കൂടി പ്രാർത്ഥിക്കുകയും ചെയ്യുന്നു.. എല്ലാവർക്കും നന്ദി നമസ്കാരം.

KPB Nidhi Ltd.
Approved by Govt. of India-ESTD 1989
KPB Mandir,Sangeetha Sabha Road,Aluva-683101. Phone:0484-2922000,2922060
CIN:U65991KL1989PLC005448 headoffice@kpbnidhi.com,www.kpbnidhi.com

E-Mail Voting Results

Sl No.	Category	Mode of Voting	Resolution No.1	Resolution No.2	Resolution No.3	Resolution No.4	Resolution No.5	Resolution No.6	Resolution No.7	Resolution No.8
			Ordinary Resolution	Ordinary Resolution	Ordinary Resolution	Special Resolution	Ordinary Resolution	Ordinary Resolution	Ordinary Resolution	Ordinary Resolution
I	Promoter and Promoter Group	E- Mail-Poll	NIL	NIL	NIL	NIL	NIL	NIL	NIL	NIL
II	Public-Non Institutions-Individuals-Nominal share capital upto Rs. 1 Lac	E- Mail-Poll	6,66,929	6,66,929	6,66,929	6,66,929	6,66,929	6,66,929	6,66,929	6,66,929
III	Public-Non - Institutions-Individuals-Nominal share capital exceeding Rs. 1 Lac	E- Mail-Poll	NIL	NIL	NIL	NIL	NIL	NIL	NIL	NIL
TOTAL			**6,66,929**	**6,66,929**	**6,66,929**	**6,66,929**	**6,66,929**	**6,66,929**	**6,66,929**	**6,66,929**